

OBSERVATORIO LABORAL METROPOLITANA



Centro UC
Políticas Públicas



OTIC SOFOFA
Capital Humano

CONSEJO ASESOR

INSTITUCIÓN	CARGO	NOMBRE
SENCE regional	Directora RM/Presidenta Consejo Asesor	Dinka Tomicic
MINTRAB	Seremi/Consejera	M. Eugenia Puelma
MIDESO	Seremi/Consejera	M. Eugenia Fernández
CORFO	Directora RM	Claudia Labbé
MINEDUC	Encargado CFT Estatales/Consejero	José Cárdenas
SENCE nacional	Encargado nacional de capacitación/Consejero	Rodrigo Vásquez
OIT	Asesor regional indicadores Trabajo decente/Consejero	David Glejberman
CPC	Gerente General/Consejero	Fernando Alvear
OTIC SOFOFA	Gerente Comercial/Consejera	Natalia Lidijover
CUT	Vicepresidente/Consejero	Nolberto Díaz
USACH	Decano Administración y Economía/Consejero	Jorge Friedman
CNID	Secretaria Ejecutiva/Consejera	Katherine Villarroel
VRTEBRAL	Secretaria Ejecutiva/Consejera	Patricia Noda

OBSERVATORIO
LABORAL
REGIÓN
METROPOLITANA



RED DE OBSERVATORIOS LABORALES: Convenio de colaboración entre Sence y BID

OBSERVATORIO LABORAL METROPOLITANO



- Producir conocimiento sobre **el mercado del trabajo y brechas de capital humano** actuales y prospectivas a nivel de ocupaciones en la Región Metropolitana.
- Contribuir tanto a la **toma de decisiones** de las personas, empresas y grupos interesados, como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

- Estudiantes
- **Trabajadores**
- Organismos Públicos: Ministerios, Servicios, OMIL
- **Buscadores de empleo**
- Empresas
- **Centros de Formación**
- Académicos y Centros de Estudio

MÁS QUE CIFRAS

ANÁLISIS CUANTITATIVO

- Información periódica y actualizada del mercado laboral regional
- Identificación sectores económicos relevantes
- Caracterización ocupaciones más ejercidas



LEVANTAMIENTO CUALITATIVO

- Identificación sectores económicos relevantes
- Identificación demanda de ocupaciones en cada sector



Brechas de capital humano



Foco en ocupaciones



www.observatoriometropolitana.cl



Bienvenidos al Observatorio Laboral

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana es un espacio para que los trabajadores y trabajadoras del país, estudiantes, empresas e instituciones formadoras puedan encontrar información de la situación productiva y de ocupaciones a nivel regional.

Aquí puedes buscar:

Las 10 ocupaciones con mayor número de ocupados

Las 10 ocupaciones con mayor número de ocupados

Ocupación	Número de ocupados	Años de escolaridad	Mujeres (%)	Ingreso mensual
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	218.296	12,5	57,4%	366.503
Personal doméstico	173.194	9,5	97,3%	259.501
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	105.159	9,3	77,5%	259.942
Vendedores de quioscos y de puestos de mercado	92.971	9,6	55,1%	270.859
Gerentes de comercios mayoristas y minoristas	85.987	11,6	50,2%	683.836
Secretarios	84.742	13,4	94,7%	430.315
Porteros y guardianes y afines	82.940	10,8	12%	321.028
Cocineros	80.504	11,1	64,1%	296.214
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	69.908	11,1	7,5%	425.861
Empleados de control de abastecimientos inventario	64.815	12	16%	390.396

Caseñ, 2015

OBSERVATORIOS REGIONALES

Te invitamos a conocer todos los observatorios a nivel regional

NOTICIAS

Contáctenos

Sistema de Información Laboral (SIL)
www.sil.mintrab.gob.cl



Servicios y Comercio: los protagonistas

Distribución porcentual del PIB nominal 2014 y de los ocupados según sector económico en RM, 2016



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y Banco Central 2014



Servicios y Comercio: los protagonistas

Distribución porcentual del PIB nominal 2014 y de los ocupados según sector económico en RM, 2016



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y Banco Central 2014



Importantes diferencias de los ocupados por sector

SECTOR	EMPLEO REGIONAL (%)	ESCOLARIDAD PROMEDIO (años)	MUJERES (%)	CON CONTRATO INDEFINIDO (%)	INGRESO OCUPACIÓN PRINCIPAL (\$)
Servicios Sociales y Personales	22,8%	12,8	70,0%	60,0%	525.084
Comercio	22,2%	11,7	45,1%	43,8%	505.337
Industria Manufacturera	12,7%	11,8	34,9%	62,3%	581.820
Servicios Empresariales y de vivienda	9,4%	14,3	39,3%	57,2%	838.806
Construcción	8,8%	10,8	6,1%	28,2%	540.542
Transporte y Comunicaciones	8,7%	12,0	19,6%	57,4%	595.328
Administración Pública	4,5%	13,6	40,5%	65,0%	737.422
Hoteles y Restaurantes	4,0%	11,8	52,4%	46,1%	433.585
Servicios Financieros	3,2%	14,9	49,8%	85,5%	1.198.855
Silvoagropecuario	2,6%	8,8	19,7%	33,5%	449.133
Minería	0,6%	13,6	*	*	1.089.508
Electricidad, Gas y Agua	0,5%	13,1	*	*	1.643.691
Pesca	*	*	*	*	*

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y ESI 2016.



65% de los “Ninis” de la región son mujeres

Distribución jóvenes que no estudian ni trabajan según tramo de edad y género, 2015

REGIÓN METROPOLITANA						
Edad	Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
15 a 19 años	25.902	26,10%	33.270	17,90%	59.172	20,70%
20 a 24 años	38.375	38,70%	76.102	40,90%	114.477	40,10%
25 a 29 años	34.835	35,10%	76.748	41,20%	111.583	39,10%
Total	99.112	100,00%	186.120	100,00%	285.232	100,00%



Más de 185 mil jóvenes trabajan y estudian

Distribución jóvenes que si estudian y si trabajan según tramo de edad y género, 2015

REGIÓN METROPOLITANA						
Edad	Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
15 a 19 años	14,137	15.3%	9,405	10.2%	23,542	12.7%
20 a 24 años	44,386	48.0%	47,308	51.1%	91,694	49.5%
25 a 29 años	33,961	36.7%	35,869	38.7%	69,83	37.7%
Total	92,484	100.0%	92,582	100.0%	185,066	100.0%

Fichas de ocupaciones



Gerentes de comercios mayoristas y minoristas

Información Mercado Laboral	Qué hacen	Perfiles ocupacionales	Capacitación	Tendencia
Esta sección presenta información sobre las características de las personas que se emplean en esta ocupación y de sus condiciones laborales. La información proviene de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN).				
	Número de ocupados:			85.987
	Edad promedio:			49,2
	Años de escolaridad:			11,6
	Mujeres (%):			50,2%
	Capacitados (%):			3,3%
	Ingreso mensual:			\$683.836
	Ingreso mensual ocupados con educación superior completa:			\$1.558.984
	Ingreso mensual ocupados sin educación superior completa:			\$421.127
	Con educación superior completa (%):			22,7%



Programadores informáticos

Información Mercado Laboral	Qué hacen	Perfiles ocupacionales	Tendencia	
Esta sección presenta información sobre las características de las personas que se emplean en esta ocupación y de sus condiciones laborales. La información proviene de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN).				
	Número de ocupados:			7.588
	Edad promedio:			33,1
	Años de escolaridad:			16,5
	Mujeres (%):			25,8%
	Capacitados (%):			43,1%
	Ingreso mensual:			\$991.661
	Ingreso mensual ocupados con educación superior completa:			\$1.032.554
	Ingreso mensual ocupados sin educación superior completa:			\$804.424
	Con educación superior completa (%):			81,6%



Brechas de género en ingresos de hasta 109% en las principales ocupaciones

Principales ocupaciones de la región y características más relevantes de la ocupación, 2015

OCUPACIÓN	% REGIONAL	Nº	INGRESO PROMEDIO (\$)	CON CONTRATO INDEFINIDO (%)	BRECHA DE GÉNERO EN INGRESOS
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	6,5%	218.296	366.504	78,20%	-25,7%
Personal doméstico	5,2%	173.194	259.501	80,60%	-93,4%
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	3,1%	105.159	259.943	79,40%	-24,4%
Vendedores de quioscos y de puestos de mercado	2,8%	92.971	270.860	78,30%	-86,9%
Gerentes de comercios mayoristas y minoristas	2,6%	85.987	683.836	98,70%	-109,9%
Secretarios	2,5%	84.742	430.315	84,70%	-22,5%
Porteros y guardianes y afines	2,5%	82.940	321.029	84,00%	-16,9%
Cocineros	2,4%	80.504	296.214	81,10%	-32,6%
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	2,1%	69.908	425.861	83,10%	3,2%
Empleados de control de abastecimientos inventario	1,9%	64.815	390.397	86,30%	-0,6%

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015



Concentración de mujeres = ingresos bajos

OCUPACIÓN	% MUJERES EN LA OCUPACIÓN	NÚMERO DE MUJERES	% TRABAJADORAS DEL TOTAL DE OCUPADAS	INGRESO PROMEDIO LÍQUIDO
Maestros de nivel superior de la enseñanza preescolar	99,8%	12.099	0,8%	542.952
Maestros e instructores de nivel superior de la enseñanza especial	99,2%	5.764	0,4%	561.202
Maestros de nivel medio de la enseñanza preescolar	98,8%	8.814	0,6%	311.077
Personal doméstico	97,3%	168.453	11,0%	252.982
Ayudantes de enfermería a domicilio	96,2%	12.003	0,8%	250.670
Secretarios	94,7%	80.274	5,3%	425.511
Niñeras y celadoras infantiles	93,8%	39.148	2,6%	235.463
Costureros, bordadores y afines	89,3%	22.564	1,5%	161.630
Ayudantes de enfermería en instituciones	87,7%	14.278	0,9%	348.868
Cajeros y expendedores de billetes	86,8%	47.984	3,1%	303.429

- Las 10 ocupaciones con mayor proporción de mujeres concentran a 1/3 de las ocupadas
- 4 ocupaciones tienen ingresos promedio cercanos al sueldo mínimo

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015



Mujeres son minoría en las ocupaciones mejor pagadas

OCUPACIÓN	Nº	MUJERES (%)	INGRESO MENSUAL
Médicos	15.389	48,4%	2.542.974
Gerentes de empresas de intermediación y servicios a empresas	20.379	27,1%	2.087.850
Ingenieros civiles	24.857	19,2%	1.915.537
Abogados	20.095	49,8%	1.617.005
Gerentes de empresas de transporte, almacenamiento y comunicaciones	6.014	25,9%	1.580.063
Gerentes de empresas, no clasificados bajo otros epígrafes	16.651	29,6%	1.571.563
Gerentes de industrias manufactureras	8.819	37,4%	1.560.165
Gerentes de construcción y obras públicas	9.690	3,8%	1.555.711
Especialistas en organización y administración de empresas y afines, no clasificados bajo otros epígrafes	25.655	52%	1.397.881
Arquitectos, urbanistas e ingenieros de tránsito	12.730	28,3%	1.382.384

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015



¿Cómo cambiará el
panorama laboral
en la próxima década?



¿Cómo cambiará el panorama laboral en la próxima década?

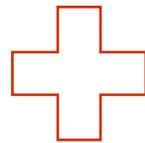
- Los Observatorios enfrentan enormes **desafíos metodológicos** para monitorear brechas de capital humano en constante transformación
- No basta con hacer uso de información cuantitativa periódica y actualizada; es necesario trabajar en conjunto con **actores claves del mercado laboral** para identificar tendencias futuras



¿Cómo cambiará el panorama laboral en la próxima década?

SITUACIÓN ACTUAL

- Pérdida de dinamismo y baja productividad (CNP, 2017)
- Bajas habilidades en la fuerza laboral (PIACC, 2015)
- Alta informalidad en el mercado laboral (INE, 2017; CEPAL-OIT, 2017)



TENDENCIAS EXTERNAS

- Avances en robótica, inteligencia artificial y aprendizaje de máquinas
- Automatización de actividades rutinarias, afectando a ocupaciones de menor calificación (McKinsey, 2017)



¿Cómo nos estamos preparando como país para enfrentar estos nuevos desafíos?

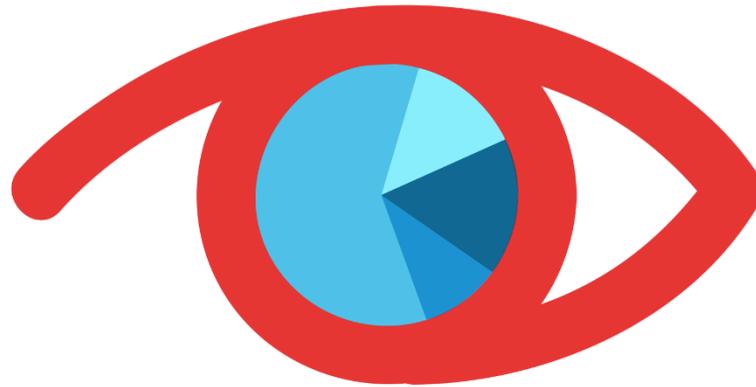
- Preparación trabajadores
- Jóvenes que ingresan al mercado laboral



¿Cómo responde la Política Pública?

OBSERVATORIO
LABORAL
REGIÓN
METROPOLITANA





OBSERVATORIO LABORAL METROPOLITANA



Centro UC
Políticas Públicas



OTIC SOFOFA
Capital Humano