

OBSERVATORIO LABORAL METROPOLITANA



Centro UC
Políticas Públicas



OTIC SOFOFA
Capital Humano

CONSEJO ASESOR

INSTITUCIÓN	CARGO	NOMBRE
SENCE regional	Directora RM/Presidenta Consejo Asesor	Dinka Tomicic
MINTRAB	Seremi/Consejera	M. Eugenia Puelma
MIDESO	Seremi/Consejera	M. Eugenia Fernández
CORFO	Directora RM	Claudia Labbé
MINEDUC	Encargado CFT Estatales/Consejero	José Cárdenas
SENCE nacional	Encargado nacional de capacitación/Consejero	Rodrigo Vásquez
OIT	Asesor regional indicadores Trabajo decente/Consejero	David Glejberman
CPC	Gerente General/Consejero	Fernando Alvear
OTIC SOFOFA	Gerente Comercial/Consejera	Natalia Lidijover
CUT	Vicepresidente/Consejero	Nolberto Díaz
USACH	Decano Administración y Economía/Consejero	Jorge Friedman
CNID	Secretaria Ejecutiva/Consejera	Katherine Villarroel
VRTEBRAL	Secretaria Ejecutiva/Consejera	Patricia Noda

OBSERVATORIO
LABORAL
REGIÓN
METROPOLITANA



RED DE OBSERVATORIOS LABORALES: Convenio de colaboración entre Sence y BID

OBSERVATORIO LABORAL METROPOLITANO



- Producir conocimiento sobre **el mercado del trabajo y brechas de capital humano** actuales y prospectivas a nivel de ocupaciones en la Región Metropolitana.
- Contribuir tanto a la **toma de decisiones** de las personas, empresas y grupos interesados, como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

- Estudiantes
- Trabajadores
- Organismos Públicos: Ministerios, Servicios, OMIL
- Buscadores de empleo
- Empresas
- Centros de Formación
- Académicos y Centros de Estudio

MÁS QUE CIFRAS

ANÁLISIS CUANTITATIVO

- Información periódica y actualizada del mercado laboral regional
- Identificación sectores económicos relevantes
- Caracterización ocupaciones más ejercidas



LEVANTAMIENTO CUALITATIVO

- Identificación sectores económicos relevantes
- Identificación demanda de ocupaciones en cada sector



Brechas de capital humano



Foco en ocupaciones



www.observatoriometropolitana.cl



SENCe
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile

OBSERVATORIO LABORAL METROPOLITANA

Quiénes Somos | Panorama Regional | Sectores Productivos | Ocupaciones | Noticias | Descargas

Bienvenidos al Observatorio Laboral

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana es un espacio para que los trabajadores y trabajadoras del país, estudiantes, empresas e instituciones formadoras puedan encontrar información de la situación productiva y de ocupaciones a nivel regional.

Aquí puedes buscar:

Las 10 ocupaciones con mayor número de ocupados

Las 10 ocupaciones con mayor número de ocupados

Ocupación	Número de ocupados	Años de escolaridad	Mujeres (%)	Ingreso mensual
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	218.296	12,5	57,4%	366.503
Personal doméstico	173.194	9,5	97,3%	259.501
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	105.159	9,3	77,5%	259.942
Vendedores de quioscos y de puestos de mercado	92.971	9,6	55,1%	270.859
Gerentes de comercios mayoristas y minoristas	85.987	11,6	50,2%	683.836
Secretarios	84.742	13,4	94,7%	430.315
Porteros y guardianes y afines	82.940	10,8	12%	321.028
Cocineros	80.504	11,1	64,1%	296.214
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	69.908	11,1	7,5%	425.861
Empleados de control de abastecimientos inventario	64.815	12	16%	390.396

Caseñ, 2015

OBSERVATORIOS REGIONALES

Te invitamos a conocer todos los observatorios a nivel regional

NOTICIAS

Contáctenos

Sistema de Información Laboral (SIL)
www.sil.mintrab.gob.cl



Servicios y Comercio: los protagonistas

Distribución porcentual del PIB nominal 2014 y de los ocupados según sector económico en RM, 2016

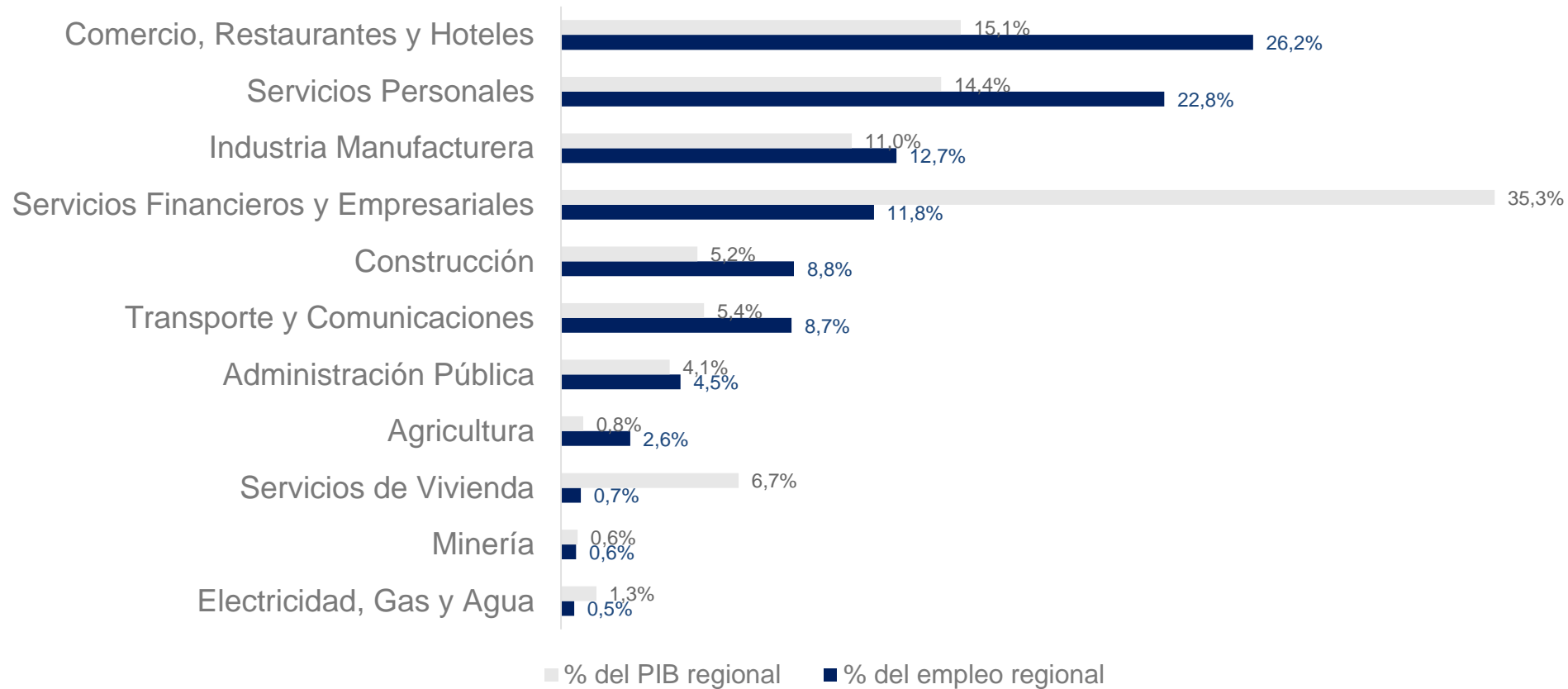


Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y Banco Central 2014



Servicios y Comercio: los protagonistas

Distribución porcentual del PIB nominal 2014 y de los ocupados según sector económico en RM, 2016



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y Banco Central 2014



Importantes diferencias de los ocupados por sector

SECTOR	EMPLEO REGIONAL (%)	ESCOLARIDAD PROMEDIO (años)	MUJERES (%)	CON CONTRATO INDEFINIDO (%)	INGRESO OCUPACIÓN PRINCIPAL (\$)
Servicios Sociales y Personales	22,8%	12,8	70,0%	60,0%	525.084
Comercio	22,2%	11,7	45,1%	43,8%	505.337
Industria Manufacturera	12,7%	11,8	34,9%	62,3%	581.820
Servicios Empresariales y de vivienda	9,4%	14,3	39,3%	57,2%	838.806
Construcción	8,8%	10,8	6,1%	28,2%	540.542
Transporte y Comunicaciones	8,7%	12,0	19,6%	57,4%	595.328
Administración Pública	4,5%	13,6	40,5%	65,0%	737.422
Hoteles y Restaurantes	4,0%	11,8	52,4%	46,1%	433.585
Servicios Financieros	3,2%	14,9	49,8%	85,5%	1.198.855
Silvoagropecuario	2,6%	8,8	19,7%	33,5%	449.133
Minería	0,6%	13,6	*	*	1.089.508
Electricidad, Gas y Agua	0,5%	13,1	*	*	1.643.691
Pesca	*	*	*	*	*

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y ESI 2016.



65% de los “Ninis” de la región son mujeres

Distribución jóvenes que no estudian ni trabajan según tramo de edad y género, 2015

REGIÓN METROPOLITANA						
Edad	Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
15 a 19 años	25.902	26,10%	33.270	17,90%	59.172	20,70%
20 a 24 años	38.375	38,70%	76.102	40,90%	114.477	40,10%
25 a 29 años	34.835	35,10%	76.748	41,20%	111.583	39,10%
Total	99.112	100,00%	186.120	100,00%	285.232	100,00%



Más de 185 mil jóvenes trabajan y estudian

Distribución jóvenes que si estudian y si trabajan según tramo de edad y género, 2015

REGIÓN METROPOLITANA						
Edad	Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
15 a 19 años	14,137	15.3%	9,405	10.2%	23,542	12.7%
20 a 24 años	44,386	48.0%	47,308	51.1%	91,694	49.5%
25 a 29 años	33,961	36.7%	35,869	38.7%	69,83	37.7%
Total	92,484	100.0%	92,582	100.0%	185,066	100.0%

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015

Fichas de ocupaciones



Gerentes de comercios mayoristas y minoristas

Información Mercado Laboral	Qué hacen	Perfiles ocupacionales	Capacitación	Tendencia
Esta sección presenta información sobre las características de las personas que se emplean en esta ocupación y de sus condiciones laborales. La información proviene de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN).				
	Número de ocupados:			85.987
	Edad promedio:			49,2
	Años de escolaridad:			11,6
	Mujeres (%):			50,2%
	Capacitados (%):			3,3%
	Ingreso mensual:			\$683.836
	Ingreso mensual ocupados con educación superior completa:			\$1.558.984
	Ingreso mensual ocupados sin educación superior completa:			\$421.127
	Con educación superior completa (%):			22,7%



Programadores informáticos

Información Mercado Laboral	Qué hacen	Perfiles ocupacionales	Tendencia	
Esta sección presenta información sobre las características de las personas que se emplean en esta ocupación y de sus condiciones laborales. La información proviene de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN).				
	Número de ocupados:			7.588
	Edad promedio:			33,1
	Años de escolaridad:			16,5
	Mujeres (%):			25,8%
	Capacitados (%):			43,1%
	Ingreso mensual:			\$991.661
	Ingreso mensual ocupados con educación superior completa:			\$1.032.554
	Ingreso mensual ocupados sin educación superior completa:			\$804.424
	Con educación superior completa (%):			81,6%



Brechas de género en ingresos de hasta 109% en las principales ocupaciones

Principales ocupaciones de la región y características más relevantes de la ocupación, 2015

OCUPACIÓN	% REGIONAL	Nº	INGRESO PROMEDIO (\$)	CON CONTRATO INDEFINIDO (%)	BRECHA DE GÉNERO EN INGRESOS
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	6,5%	218.296	366.504	78,20%	-25,7%
Personal doméstico	5,2%	173.194	259.501	80,60%	-93,4%
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	3,1%	105.159	259.943	79,40%	-24,4%
Vendedores de quioscos y de puestos de mercado	2,8%	92.971	270.860	78,30%	-86,9%
Gerentes de comercios mayoristas y minoristas	2,6%	85.987	683.836	98,70%	-109,9%
Secretarios	2,5%	84.742	430.315	84,70%	-22,5%
Porteros y guardianes y afines	2,5%	82.940	321.029	84,00%	-16,9%
Cocineros	2,4%	80.504	296.214	81,10%	-32,6%
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	2,1%	69.908	425.861	83,10%	3,2%
Empleados de control de abastecimientos inventario	1,9%	64.815	390.397	86,30%	-0,6%

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015



Concentración de mujeres = ingresos bajos

OCUPACIÓN	% MUJERES EN LA OCUPACIÓN	NÚMERO DE MUJERES	% TRABAJADORAS DEL TOTAL DE OCUPADAS	INGRESO PROMEDIO LÍQUIDO
Maestros de nivel superior de la enseñanza preescolar	99,8%	12.099	0,8%	542.952
Maestros e instructores de nivel superior de la enseñanza especial	99,2%	5.764	0,4%	561.202
Maestros de nivel medio de la enseñanza preescolar	98,8%	8.814	0,6%	311.077
Personal doméstico	97,3%	168.453	11,0%	252.982
Ayudantes de enfermería a domicilio	96,2%	12.003	0,8%	250.670
Secretarios	94,7%	80.274	5,3%	425.511
Niñeras y celadoras infantiles	93,8%	39.148	2,6%	235.463
Costureros, bordadores y afines	89,3%	22.564	1,5%	161.630
Ayudantes de enfermería en instituciones	87,7%	14.278	0,9%	348.868
Cajeros y expendedores de billetes	86,8%	47.984	3,1%	303.429

- Las 10 ocupaciones con mayor proporción de mujeres concentran a 1/3 de las ocupadas
- 4 ocupaciones tienen ingresos promedio cercanos al sueldo mínimo

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015



Mujeres son minoría en las ocupaciones mejor pagadas

OCUPACIÓN	Nº	MUJERES (%)	INGRESO MENSUAL
Médicos	15.389	48,4%	2.542.974
Gerentes de empresas de intermediación y servicios a empresas	20.379	27,1%	2.087.850
Ingenieros civiles	24.857	19,2%	1.915.537
Abogados	20.095	49,8%	1.617.005
Gerentes de empresas de transporte, almacenamiento y comunicaciones	6.014	25,9%	1.580.063
Gerentes de empresas, no clasificados bajo otros epígrafes	16.651	29,6%	1.571.563
Gerentes de industrias manufactureras	8.819	37,4%	1.560.165
Gerentes de construcción y obras públicas	9.690	3,8%	1.555.711
Especialistas en organización y administración de empresas y afines, no clasificados bajo otros epígrafes	25.655	52%	1.397.881
Arquitectos, urbanistas e ingenieros de tránsito	12.730	28,3%	1.382.384

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015



¿Cómo cambiará el
panorama laboral
en la próxima década?



¿Cómo cambiará el panorama laboral en la próxima década?

- Los Observatorios enfrentan enormes **desafíos metodológicos** para monitorear brechas de capital humano en constante transformación
- No basta con hacer uso de información cuantitativa periódica y actualizada; es necesario trabajar en conjunto con **actores claves del mercado laboral** para identificar tendencias futuras



¿Cómo cambiará el panorama laboral en la próxima década?

SITUACIÓN ACTUAL

- Pérdida de dinamismo y baja productividad (CNP, 2017)
- Bajas habilidades en la fuerza laboral (PIACC, 2015)
- Alta informalidad en el mercado laboral (INE, 2017; CEPAL-OIT, 2017)



TENDENCIAS EXTERNAS

- Avances en robótica, inteligencia artificial y aprendizaje de máquinas
- Automatización de actividades rutinarias, afectando a ocupaciones de menor calificación (McKinsey, 2017)



¿Cómo nos estamos preparando como país para enfrentar estos nuevos desafíos?

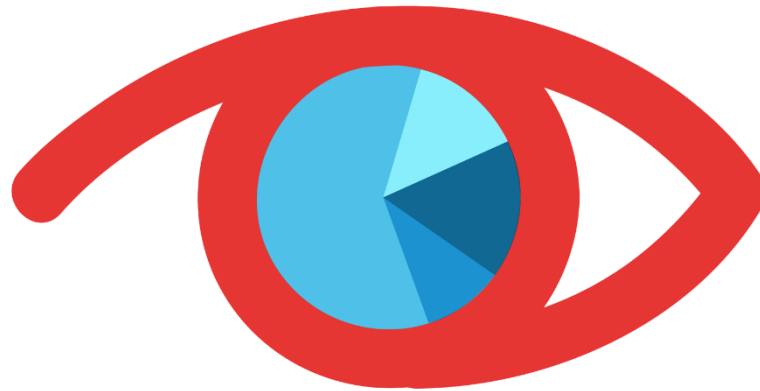
- Preparación trabajadores
- Jóvenes que ingresan al mercado laboral



¿Cómo responde la Política Pública?

OBSERVATORIO LABORAL REGIÓN METROPOLITANA





OBSERVATORIO LABORAL METROPOLITANA



Centro UC
Políticas Públicas



OTIC SOFOFA
Capital Humano