

Trabajadores y protocolos de prevención del Covid-19

Jeanne Lafortune

Instituto de Economía, Pontificia Universidad Católica de Chile

JPAL

¿Demasiado
costoso?

- Los protocolos para prevenir Covid-19 son costosos, como lo acaba de presentar Nicolás
- ¿Deberíamos pedir menos seguridad a las empresas para asegurar empleo?
- Falsa dicotomía
 - Sin los protocolos, es mucho mas probable que tengamos que cerrar firmas de manera intermitente por brotes locales
 - Eso es mas dañino para el empleo
 - ¿Cuál es el contrafactual?

Ejemplo: bares

MONTREAL | News

Quebec forbids dancing at bars, orders no alcohol sales after midnight to limit spread of COVID-19

Bar owners are not happy. "But this is a compromise," he said.

The Canadian Federation of Independent Business[...] said the restrictions are better than a complete shutdown.

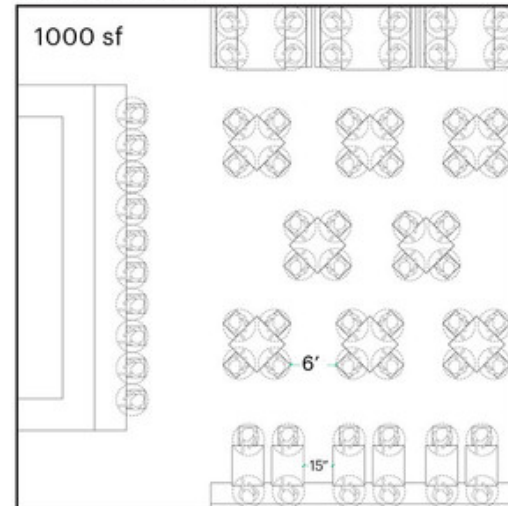
Retorno con protocolos VS.

- **Automatización**
 - Robots no se contagian ni tienen que ponerse mascarillas
 - Asegurar que programas de créditos para PYMEs sea condicional a mantener trabajadores.
- **Cierre permanente de la firma**
 - Hay sectores que podrán enfrentar dificultades para adoptar los protocolos
 - Pero el COVID-19 está con nosotros para quedarse. Mejor acelerar la adaptación

Ejemplo: restaurante

How Can Seating Be Maximized Under New Distancing

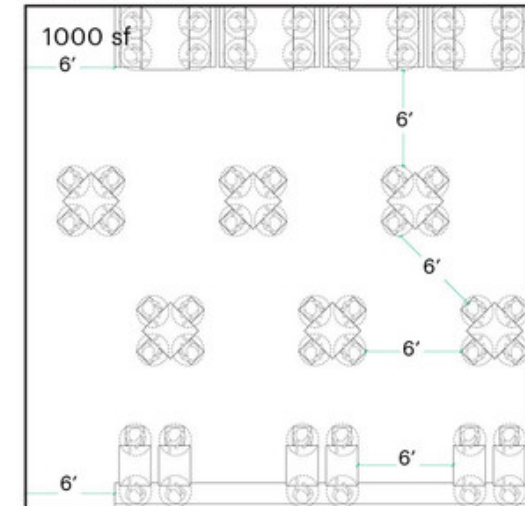
Seating Before



15 sf / occupant 67 seats

12 booth 11 high-tops
32 open table 12 banquet

Seating After



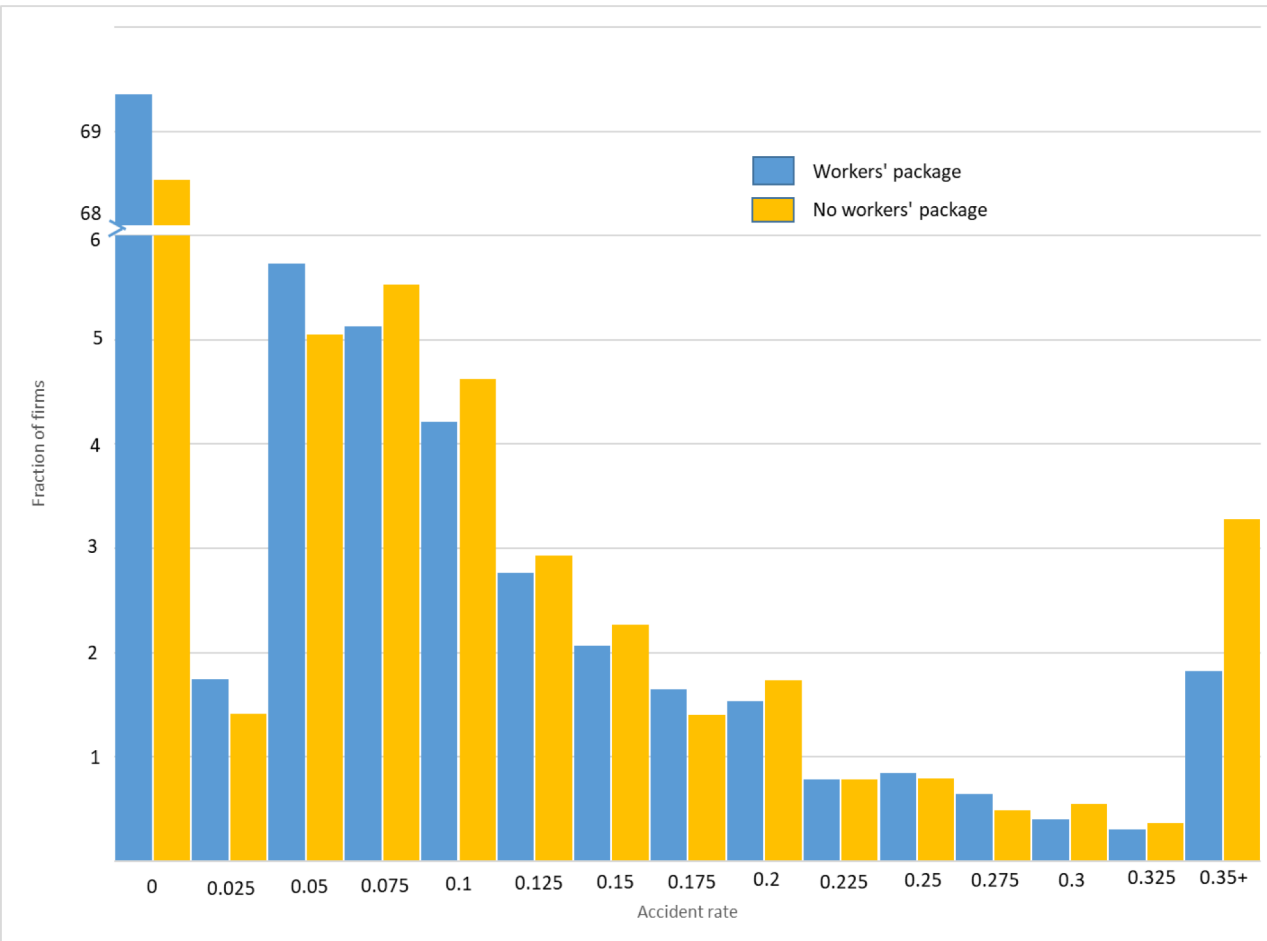
20 sf / occupant 52 seats

16 booth 0 high-tops
24 open table 12 banquet

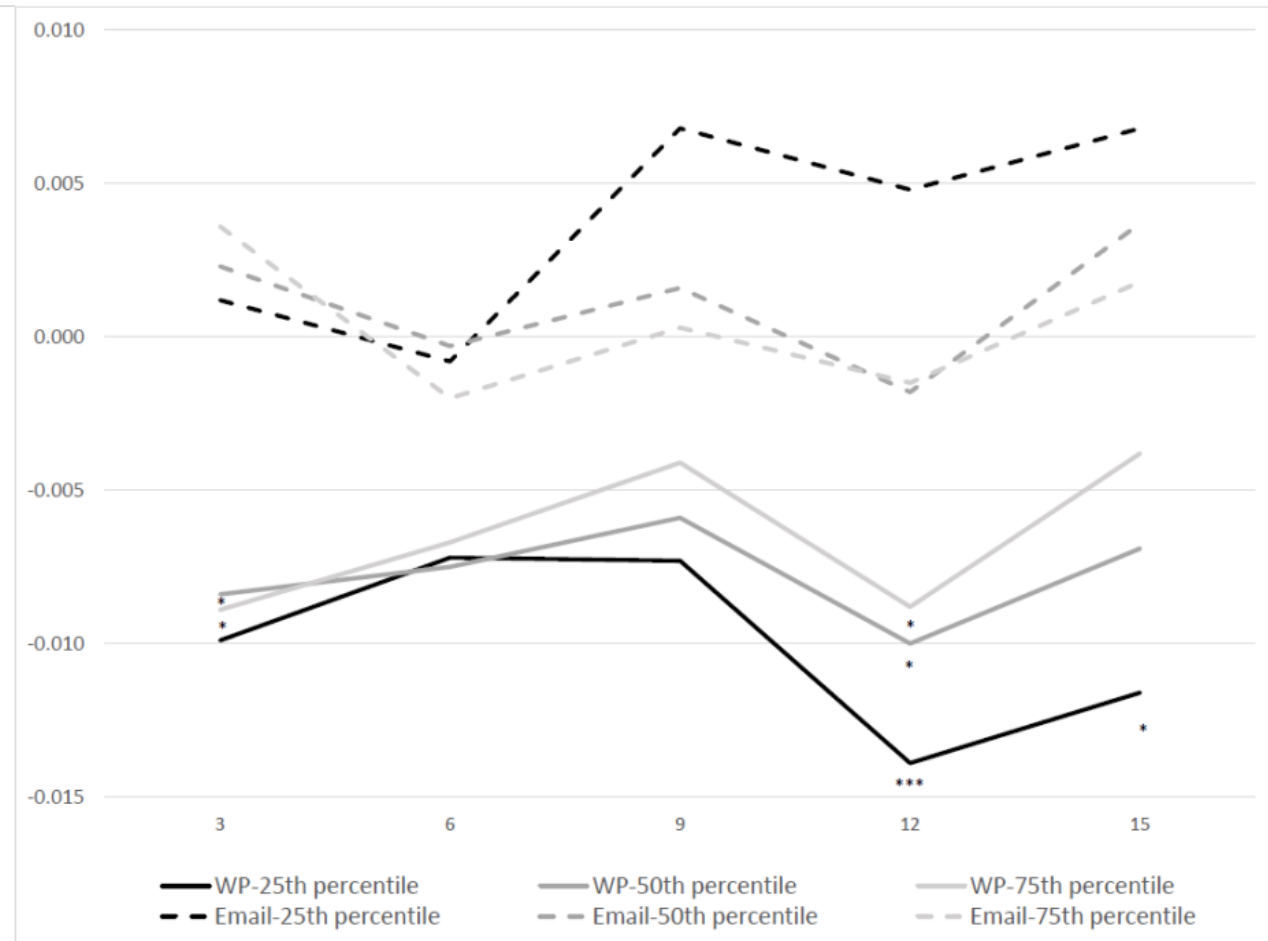
Clave: informar los trabajadores

- En un estudio realizado en colaboración con la ACHS antes del COVID-19, Brahms, Lafortune y Tessada (2020) encuentran que proveer información a managers de PYMEs no tiene impacto sobre la tasa de accidentes.
- Pero proveer información a trabajadores redujo la tasa de accidentes de manera significativa (15%) por hasta 15 meses.
- Parte del impacto parece venir por cursos realizados por la empresa en tópicos enfatizados en la información entregada.
- Eso implicó también un aumento más débil de los sueldos a partir de 12 meses después de la intervención:
 - ¡Trabajadores valoran la seguridad laboral!
 - Costo no va a ser pagado solamente por la firma

Impacto en accidentes



Impacto en sueldos



En el contexto del COVID-19

- Banerjee et al. (2020) encuentran que mensajes de textos enviados de manera aleatoria a recipientes en India recordándoles de tomar medidas preventivas hubo un impacto positivo sobre uso de las medidas mencionadas pero también sobre otras
- Hubo efectos a personas cercanas que no recibieron mensajes.
- Difundir la información es clave...

Para que los
trabajadores
puedan volver a
su empleo...

- **Es necesario tener protocolos en 2 otros ámbitos:**
 - Transporte
 - Colegios/Jardines