

SiEmpre

SOLIDARIDAD E INNOVACION EMPRESARIAL

Nicolás León (Director Ejecutivo)

Seminario virtual:
Colaboración en Acción

Logros, Aprendizajes y Desafíos
en la gestión del Fondo SiEmpre

Principios de Acción

1. Agilidad
2. Focalización y Coordinación
3. Colaboración y Eficiencia
4. Promover la Innovación
5. Transparencia



Estructura

Comité del
Fondo

Administración
y
Comunicacion
es

Fundaciones

Cajas de
Alimentos

Ellos nos
cuidaron...

Proyecto
Campamentos

Fondo de
Adopción
Tecnológica

...

Cajas de Alimentos



¿Quiénes?

- Gremios a nivel nacional
- MDS (Ministerio y Fosis)
- Fundaciones (Red, COS, ...)
- Empresas tecnología y logística



¿Cómo?

- Liderazgo regional y voluntarios
- Data y coordinación seremis
- Expertíz y acompañamiento
- Plataforma, gestión y seguimiento



¿Qué?

- 613 empresas y 9500 voluntarios
- 125.000 direcciones y consentimientos
- Logística, Capilaridad Territorial, Posibles Riesgos, Oportunidades

**Ellos nos
cuidaron
ahora es nuestro
turno**



¿Quiénes?

- SENAMA, MINSAL, Primera Dama
- ACHS, Mckinsey, Unholster
- Simon de Cirene
- CPC



¿Cómo?

- Datos, Recursos, Gestión y Expertíz
- Estrategia, Coordinación, Logística
- Conocimiento Local, Administración y Recursos



¿Qué?

- Prevención
- Monitoreo
- Testeo
- Aislamiento

Plan Campamentos



¿Quiénes?

- CChC , CPC
- MINVU
- TECHO, FUSUPO
- AChM y AMCh



¿Cómo?

- Red, Gestión y Recursos
- Datos, Logística y Coordinación
- Expetíz, Ejecución y Conocimiento Local



¿Qué?

- 47.000 kits de higiene para campamentos
- 38.000 Atenciones
- 2200 Operativos en 12 Regiones
- 40 Consultorios Móviles

Fortalezas

1. Gran **capacidad instalada** en la Sociedad Civil
2. **Flexibilidad** estratégica para enfrentar las urgencias
3. Alto conocimiento especializado en temas sociales
4. Conexión con el territorio y las necesidades apremiantes
5. Mayoritariamente acostumbrados a rendir cuentas
6. **Confianza** en la ciudadanía simplifica ejecución



Desafíos

1. **Atomización** en las fundaciones que tratan temas similares
2. Ineficiencias y altos costos de administración sobre todo en las más pequeñas
3. **Baja coordinación** entre estas y el con Estado
4. **Duplicidad** de funciones y beneficiarios
5. Ley de Donación de Catástrofe permite flexibilidad pero esto no es así en otros momentos



Aprendizajes I

1. Fue clave definir una **gobernanza con criterios claros** y transparentes de asignación.
2. Flexibilidad para la ejecución por el contexto de emergencia
3. Alinearse en base a objetivos con foco en el beneficiario
4. **Co-construcción de soluciones** y programas con las OSC



Aprendizajes II

5. Visibilizar logros para impulsar la colaboración
6. Clave **conectar emocionalmente** con el trabajo que realizan las OSC para desde ahí buscar objetivos comunes (eficiencia, mejoras en las estrategias, programas, etc...)
7. Relevar los tremendos **beneficios del trabajo articulado**
8. Urgencia de contar con una **base de datos común**



1

El paradigma 80ero sobre el Rol de la Empresa está cambiando

- Lo medioambiental y social hoy deben ser parte del núcleo de la operación

2

Las OSC se han convertido en grandes aliados del Estado para la ejecución de programas sociales

4

Para esto se requiere que:

- Las empresas sigan evolucionando y comprendan su verdadero rol
- Dejar la desconfianza y la crítica generalizante hacia la gran empresa

3

Existe una oportunidad para seguir profundizando la vinculación con las empresas

- No sólo viéndolas como un cajero, sino que innovando con soluciones de beneficio mutuo
- Salir de los modelos de fundación tradicional
- Entender profundamente las estrategias corporativas y buscar la colaboración

Más allá de
la
emergencia

...

SiEmpre
SOLIDARIDAD E INNOVACION **EMPRESARIAL**

CPC
CONFEDERACION
DE LA PRODUCCION
Y DEL COMERCIO