

SiEmpre

SOLIDARIDAD E INNOVACION
EMPRESARIAL

Nicolás León (Director Ejecutivo)

Seminario virtual:
Colaboración en Acción

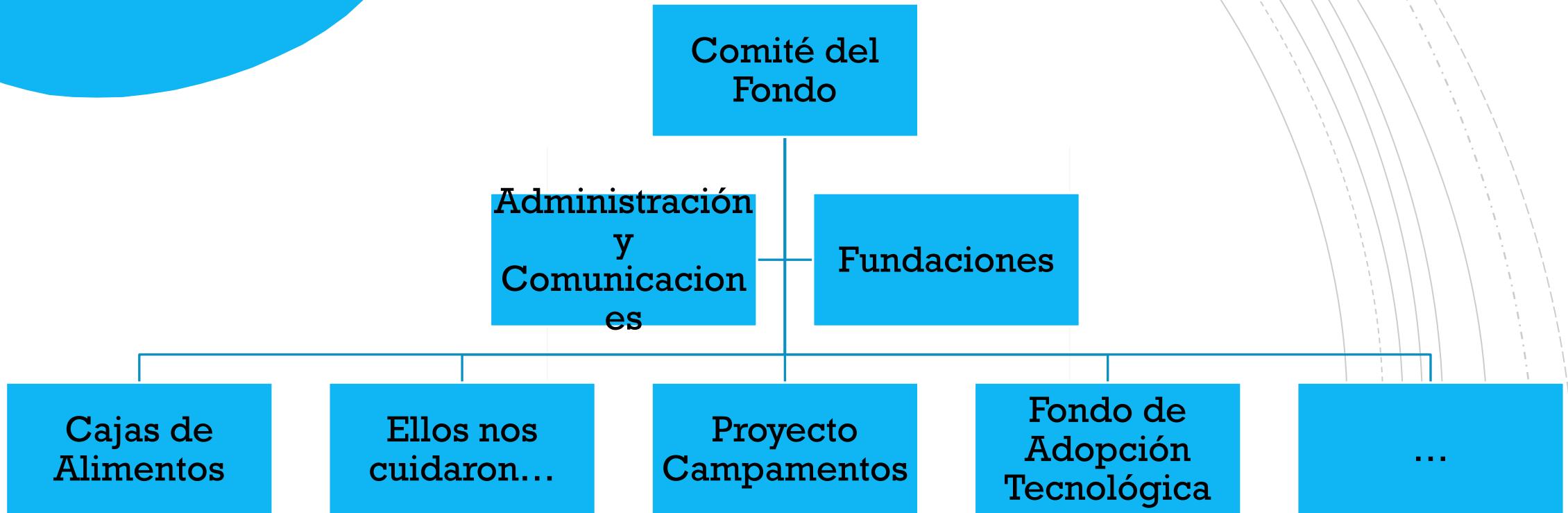
Logros, Aprendizajes y Desafíos
en la gestión del Fondo SiEmpre

Principios de Acción

1. Agilidad
2. Focalización y Coordinación
3. Colaboración y Eficiencia
4. Promover la Innovación
5. Transparencia



Estructura



Cajas de Alimentos



¿Quiénes?

- Gremios a nivel nacional
- MDS (Ministerio y Fosis)
- Fundaciones (Red, COS, ...)
- Empresas tecnología y logística



¿Cómo?

- Liderazgo regional y voluntarios
- Data y coordinación seremis
- Expertíz y acompañamiento
- Plataforma, gestión y seguimiento



¿Qué?

- 613 empresas y 9500 voluntarios
- 125.000 direcciones y consentimientos
- Logística, Capilaridad Territorial, Posibles Riesgos, Oportunidades

**Ellos nos
cuidaron
ahora es nuestro
turno**



¿Quiénes?

- SENAMA, MINSAL,
Primera Dama
- ACHS, McKinsey, Unholster
- Simon de Cirene
- CPC



¿Cómo?

- Datos, Recursos, Gestión y
Expertíz
- Estrategia, Coordinación,
Logística
- Conocimiento Local,
Administración y Recursos



¿Qué?

- Prevención
- Monitoreo
- Testeo
- Aislamiento

Plan Campamento OS



¿Quiénes?

- CChC , CPC
- MINVU
- TECHO, FUSUPO
- AChM y AMCh



¿Cómo?

- Red, Gestión y Recursos
- Datos, Logística y Coordinación
- Expetíz, Ejecución y Conocimiento Local



¿Qué?

- 47.000 kits de higiene para campamentos
- 38.000 Atenciones
- 2200 Operativos en 12 Regiones
- 40 Consultorios Móviles

Fortalezas

1. Gran **capacidad instalada** en la Sociedad Civil
2. **Flexibilidad estratégica** para enfrentar las urgencias
3. Alto conocimiento especializado en temas sociales
4. Conexión con el territorio y las necesidades apremiantes
5. Mayoritariamente acostumbrados a rendir cuentas
6. **Confianza** en la ciudadanía simplifica ejecución



Desafíos

1. Atomización en las fundaciones que tratan temas similares
2. Ineficiencias y altos costos de administración sobre todo en las más pequeñas
3. Baja coordinación entre estas y el con Estado
4. Duplicidad de funciones y beneficiarios
5. Ley de Donación de Catástrofe permite flexibilidad pero esto no es así en otros momentos



Aprendizajes I

1. Fue clave definir una **gobernanza con criterios claros y transparentes de asignación.**
2. Flexibilidad para la ejecución por el contexto de emergencia
3. Alinearse en base a objetivos con foco en el beneficiario
4. Co-construcción de soluciones y programas con las OSC



Aprendizajes II

5. Visibilizar logros para impulsar la colaboración
6. Clave conectar emocionalmente con el trabajo que realizan las OSC para desde ahí buscar objetivos comunes (eficiencia, mejoras en las estrategias, programas, etc...)
7. Relevar los tremendoos beneficios del trabajo articulado
8. Urgencia de contar con una base de datos común



1

El paradigma 80ero sobre el Rol de la Empresa está cambiando

- Lo medioambiental y social hoy deben ser parte del núcleo de la operación

2

Las OSC se han convertido en grandes aliados del Estado para la ejecución de programas sociales

3

Existe una oportunidad para seguir profundizando la vinculación con las empresas

- No sólo viéndolas como un cajero, sino que innovando con soluciones de beneficio mutuo

4

Para esto se requiere que:

- Las empresas sigan evolucionando y comprendan su verdadero rol
- Dejar la desconfianza y la crítica generalizante hacia la gran empresa

Más allá de la emergencia

...

Siempre
SOLIDARIDAD E INNOVACION EMPRESARIAL

CPC
CONFEDERACION
DE LA PRODUCCION
Y DEL COMERCIO