

observatorio
laboral

Metropolitana

sence



Termómetro LABORAL Metropolitano

Septiembre 2022



Centro UC
Políticas Públicas

sence

Tus desafíos laborales son los nuestros

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región Metropolitana (RM), haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles¹. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social y lo que va de 2022, a través de un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El Observatorio Laboral de Sence de la Región Metropolitana integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), y es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la RM y las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados del último trimestre móvil mayo – julio 2022 publicados por el INE, de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral. Además, se incluye una sección de horas trabajadas y, el análisis de bolsas de empleo en el contexto del proyecto SABE². Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

-
- 1 La ENE se publica con periodicidad mensual con resultados de un trimestre móvil. La información se refiere a la semana anterior (de lunes a domingo a la fecha en que se realiza la entrevista). Además, para la publicación de cuadros y gráficos se consideran criterios de fiabilidad de las cifras según los estándares de calidad estadística del Instituto Nacional de Estadísticas. Para más detalles ver <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>
 - 2 El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Para más información ver: <https://sabe.wic.cl/>

Estado del empleo en la Región Metropolitana

Ocupación y horas trabajadas

En la Región Metropolitana, la tasa de ocupación alcanzó el 59,1% durante el trimestre móvil mayo - julio 2022, lo que representa un aumento de 7,8% en el número de personas ocupadas (289.383 ocupados más), respecto al mismo periodo de 2021, y en comparación con el trimestre anterior se observa un aumento de 29.377 personas. A nivel nacional, la tasa de ocupación se situó en 55%, reflejando un aumento de 8,6% en el número de personas ocupadas en un año. En el último trimestre la tasa de ocupación informal alcanzó el 24,5% en la RM, reflejando la situación de 980.869 personas. En comparación al trimestre anterior, en la capital los ocupados informales disminuyeron en 25.898 personas. En cuanto a las horas trabajadas, el último trimestre, los ocupados de la capital trabajaron en promedio 40,8 horas habituales a la semana y 40,5 horas efectivas.

Desocupación e Inactividad

Respecto a la desocupación, se registró una tasa del 8,3% (363.880 personas) en la Región Metropolitana y del 7,9% (761.069 personas) a nivel nacional. En comparación al trimestre anterior, significa una disminución en la tasa de desocupación de 0,1 puntos porcentuales tanto en la región como a nivel nacional. Además, en la RM el 35,5% de las personas en edad de trabajar es inactiva. En cuanto a las razones de inactividad, el 32,3% de las mujeres indica no participar en el mercado del trabajo por responsabilidades familiares permanentes (498.562 personas).

Análisis de bolsas laborales

A partir de la información del Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE), se observa que al mes de agosto de 2022 hay 86.728 vacantes en la RM, disminuyendo 51,1% en un año. Al mismo tiempo, en la región se publicaron 45.751 anuncios el último periodo. Por grupo ocupacional, se observa una disminución de vacantes en casi todos los grupos, en comparación al mes anterior, y en un año, destacan la estabilidad de vacantes en los grupos de Directores y Gerentes, y en los Profesionales.

I. Indicadores generales

La tasa de participación llegó al 64,5% en la Región Metropolitana

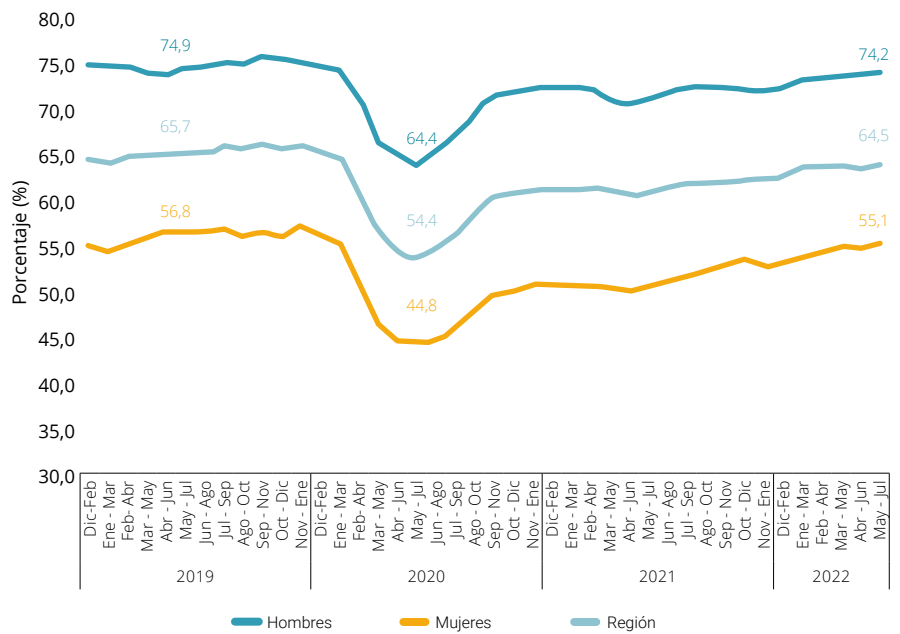
En la Región Metropolitana, la tasa de participación laboral alcanzó el 64,5% el último trimestre, es decir, 1,2 puntos porcentuales menos que en el trimestre mayo – julio 2019, mientras que la fuerza de trabajo aumentó en 154.599 personas en el mismo periodo. **En el caso de las mujeres, la participación llegó al 55,1%, es decir, 0,6 puntos porcentuales más que lo observado el trimestre anterior y, en comparación al mismo trimestre del año 2019, la tasa de participación es 1,7 puntos porcentuales menor (Gráfico 1).**

Por otra parte, la tasa de ocupación fue de 59,1% en el último periodo en la capital, y a nivel nacional llegó al 55% (Gráfico 2). En un año, el número de ocupados aumentó en 7,8% a nivel regional y 8,6% en el país. **Respecto al trimestre anterior, en la RM, se observa un incremento de 29.377 personas ocupadas, luego de una caída el periodo anterior.** A nivel nacional se constatan 11.399 ocupados más. En un año, los ocupados en la región aumentaron en 289.383 personas y en comparación a la situación previa a la pandemia (trimestre diciembre 2019 - febrero 2020), se registran 86.201 ocupados más en la capital y 213.543 menos a nivel nacional.

Pese a que el número de ocupados en la capital ya supera lo observado en el mismo trimestre del año 2019, la tasa de ocupación aun es menor en 1 punto porcentual. **Lo anterior significa que faltan 93.807 ocupados para registrar la misma tasa de ocupación observada antes de la pandemia.** A nivel nacional, la tasa de ocupación es 3,2 puntos porcentuales menor que la correspondiente al trimestre mayo – julio 2019, por lo que aún se deben recuperar 468.471 puestos de trabajo para alcanzar los niveles del 2019. Así, destaca que en la capital se ha recuperado el empleo de forma más rápida que en el resto del país.

Participación

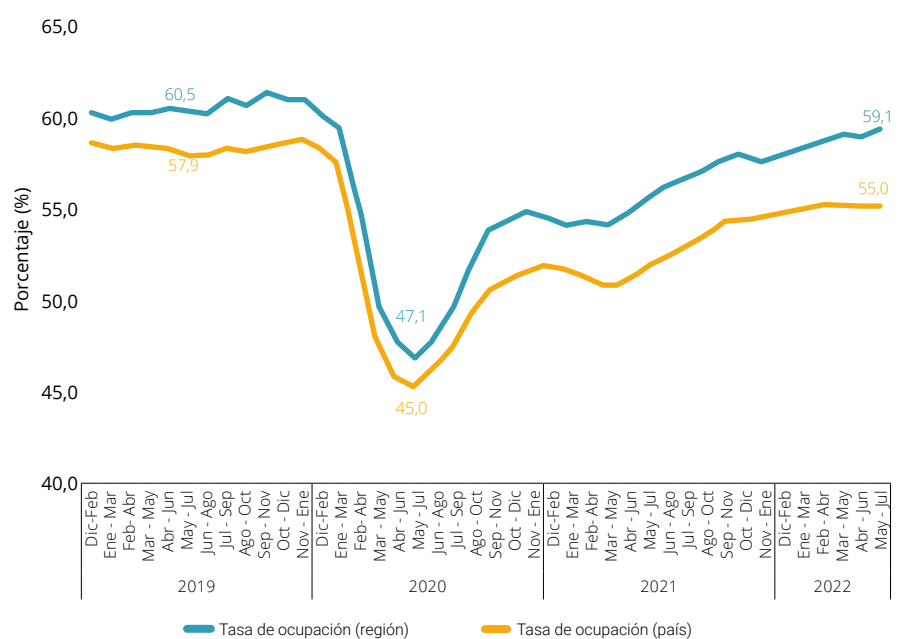
Gráfico 1. Tasa de participación (%) por sexo y en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Ocupación

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

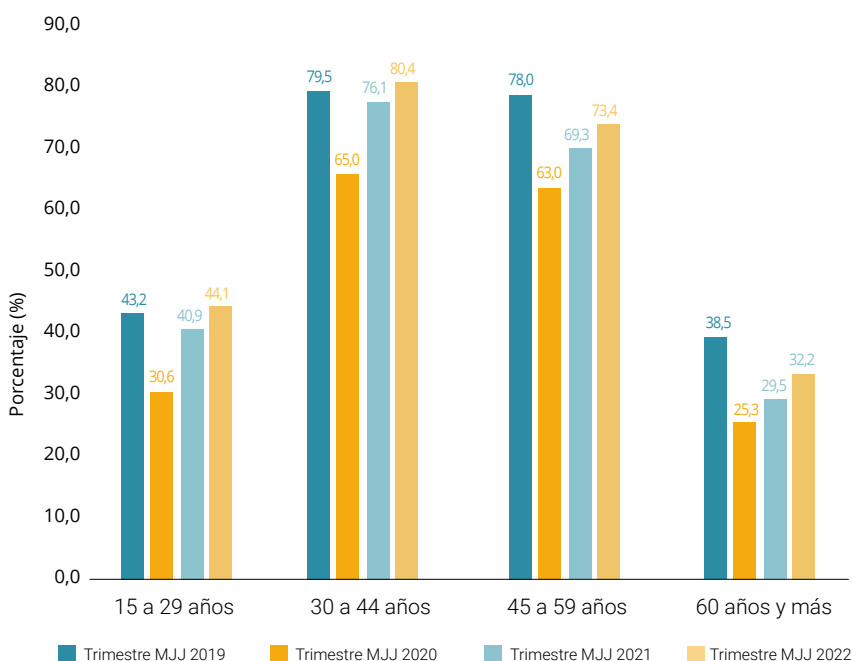
En la RM, la tasa de ocupación de adultos mayores alcanzó el 32,2%

Distinguiendo por tramo etario, la tasa de ocupación de las personas de 60 años o más fue del 32,2%, es decir, hay un aumento de 2,7 puntos porcentuales en un año y en comparación al mismo trimestre del año 2019, una caída de 6,3 puntos en este grupo. Junto a las personas que tienen entre 45 y 59 años, constituyen los grupos que presentan una menor tasa de ocupación al comparar con el año 2019. Por otra parte, los jóvenes entre 15 y 29 años alcanzaron una tasa de ocupación de 44,1%, reflejando un aumento de 3,2 puntos porcentuales en un año y 0,9 puntos porcentuales más en comparación al trimestre mayo – julio 2019 (Gráfico 3). Por sexo, la tasa de ocupación de las mujeres fue del 50,5% el último periodo, reflejando un aumento de 0,8 puntos porcentuales y 26.452 ocupadas más en comparación al trimestre anterior. En el caso de los hombres, en el trimestre mayo – julio 2022 la tasa de ocupación fue de 68,1%, aumentando en 3,3 puntos porcentuales en un año. Por nivel educativo, en personas con educación básica completa o media incompleta, la tasa de ocupación alcanzó el 38,5%, lo que significa una caída de 0,6 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, mientras que la tasa de ocupación de personas con educación profesional o más es de 81,2%.

El Gráfico 4 muestra la evolución de los ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que se encuestaron (una aproximación a los nuevos puestos de trabajo creados) en la capital. En el último trimestre se registran 121.460 nuevos ocupados, es decir, 22.389 personas menos que hace un año.

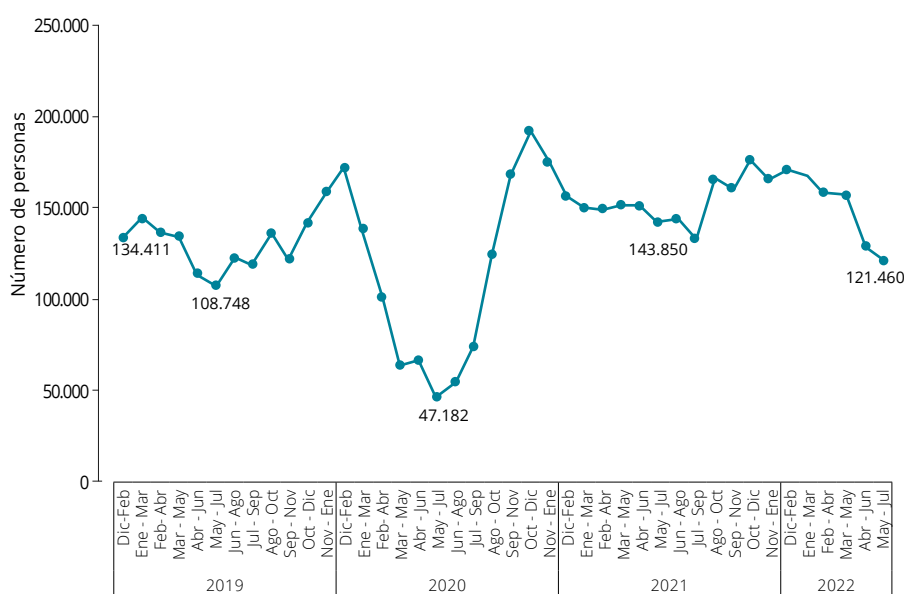
El último trimestre en la RM, 239.242 personas fueron ocupados ausentes. En comparación al mismo trimestre del 2019, se observan 27.751 personas más en esta situación. En la capital, el último trimestre los ocupados ausentes representan el 6% del total de ocupados, 0,6 puntos porcentuales más que hace tres años.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) por tramo etario en la Región Metropolitana, 2019 -2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 4. Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

En el trimestre mayo – julio 2022, la tasa de desocupación llegó al 8,3% en la Región Metropolitana y al 7,9% a nivel nacional

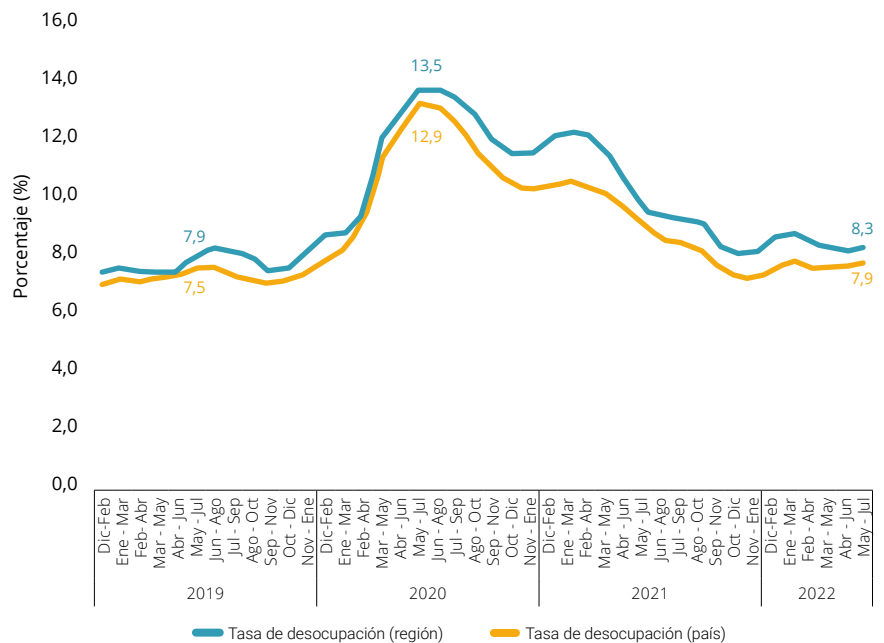
En el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó el 8,3% en la RM y 7,9% a nivel nacional (Gráfico 5), lo que representa 363.880 personas desocupadas en la región y 761.069 en el país. Respecto al periodo anterior, la tasa de desocupación aumentó 0,1 puntos porcentuales tanto en la región como a nivel nacional. **En comparación al mismo trimestre del 2021, en la RM se registra una disminución de 25.128 personas desocupadas, y respecto al trimestre diciembre 2019 – febrero 2020, previo a la pandemia, se observan 3.759 personas menos.**

Distinguiendo por sexo (Gráfico 6), en la capital la tasa de desocupación de mujeres es de 8,5%, mientras que en hombres alcanzó el 8,2%, lo que significa una caída de 0,3 puntos porcentuales respecto al trimestre previo, en el caso de las mujeres y un aumento de 0,4 puntos porcentuales en el caso de los hombres, en el mismo periodo. En un año, se observa una disminución de 18.770 hombres desocupados y de 6.358 mujeres desocupadas. Por otra parte, en **comparación al mismo trimestre del año 2019, las mujeres presentan una tasa de desocupación 0,1 puntos porcentuales mayor, mientras que la tasa de desocupación de los hombres es superior en 0,7 puntos porcentuales.** Por tramo etario, los jóvenes constituyen el grupo con mayor tasa de desocupación, correspondiente al 13,2% el último trimestre.

Considerando a la fuerza de trabajo potencial (incorporando a los inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles), **la tasa de desocupación ampliada alcanzó el 13,2% en la RM, 3,7 puntos porcentuales menos que el mismo trimestre del 2021.**

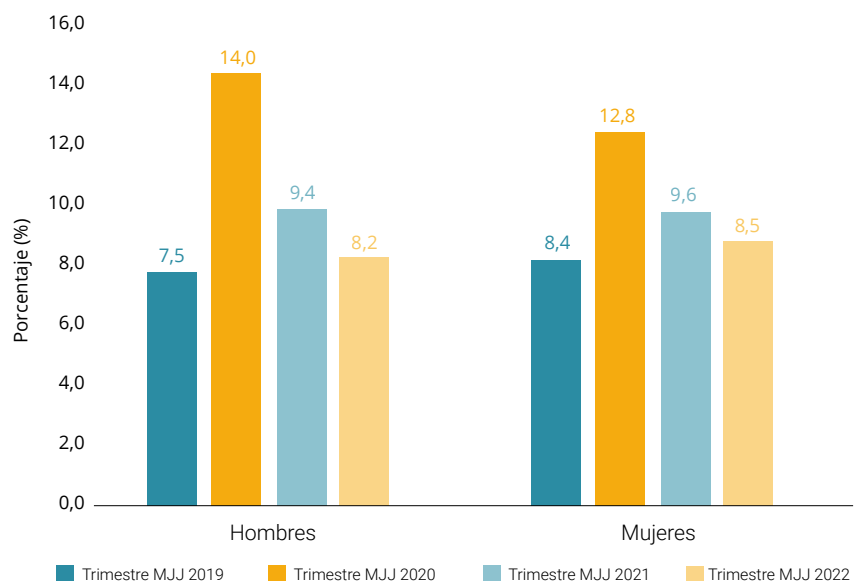
Desocupación

Gráfico 5. Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 - 2022.

Gráfico 6. Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región Metropolitana, 2019 -2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 - 2022.

El 35,5% de las personas en edad de trabajar es inactiva el último trimestre en la región

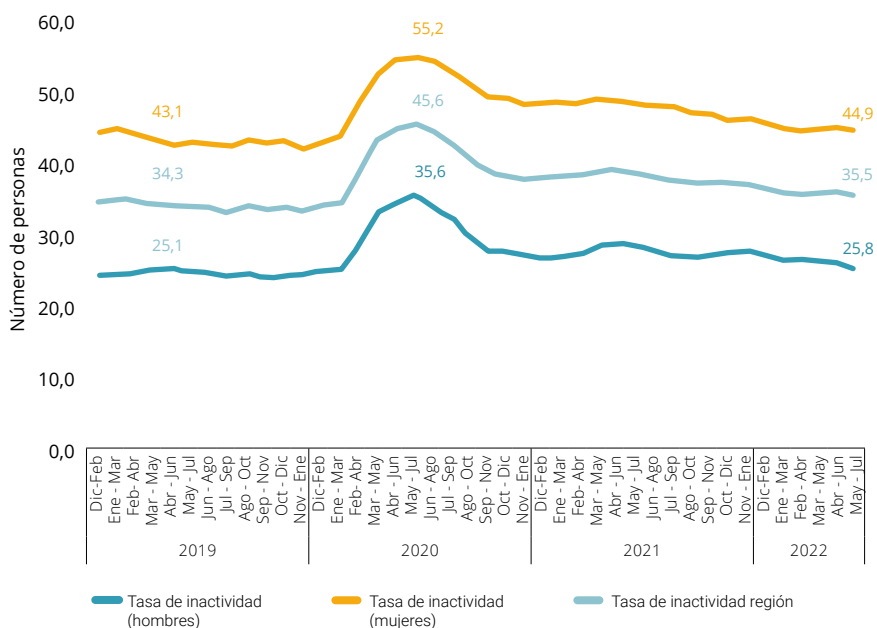
La tasa de inactividad alcanzó el 35,5% el último trimestre (2.407.965 personas). Respecto a mayo – julio 2021, hay 198.754 personas inactivas menos, mientras que, en comparación al mismo trimestre del 2019, se observa un aumento de 206.337 personas en esta situación. Distinguiendo por sexo (Gráfico 7), el 44,9% de las mujeres en edad de trabajar de la región estuvo inactiva el último trimestre, reflejando la situación de 1.547.494 personas. En relación al periodo anterior, se observa una disminución de 20.181 mujeres inactivas, mientras que se registra una disminución de 7,3% con respecto al mismo trimestre del año 2021, sin embargo, en comparación a 2019 existe un aumento de 133.351 mujeres inactivas. En el caso de los hombres, el 25,8% es inactivo, lo que es 0,7 puntos porcentuales mayor que el mismo trimestre del 2019.

En la capital, entre las principales razones de inactividad se encuentran: estar estudiando, ser una persona jubilada o pensionada o tener responsabilidades familiares permanentes. **Distinguiendo entre hombres y mujeres, destaca que el último trimestre el 32,3% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva por este motivo (498.562 personas), mientras que solo el 2,9% de los hombres indica esta razón.** En el caso de ellos, el 43,1% indica que no participa en el mercado laboral por estar estudiando o preparándose para estudiar (370.570 personas).

En cuanto a los inactivos potencialmente activos, que son aquellas personas que podrían integrar la fuerza de trabajo en un futuro cercano, en el último periodo se observan 230.958 personas, reflejando una disminución de 33,8% respecto al trimestre mayo – julio 2021 en la RM. Mientras que, en comparación al año 2019, se registran 66.474 personas más en esta situación (Gráfico 8).

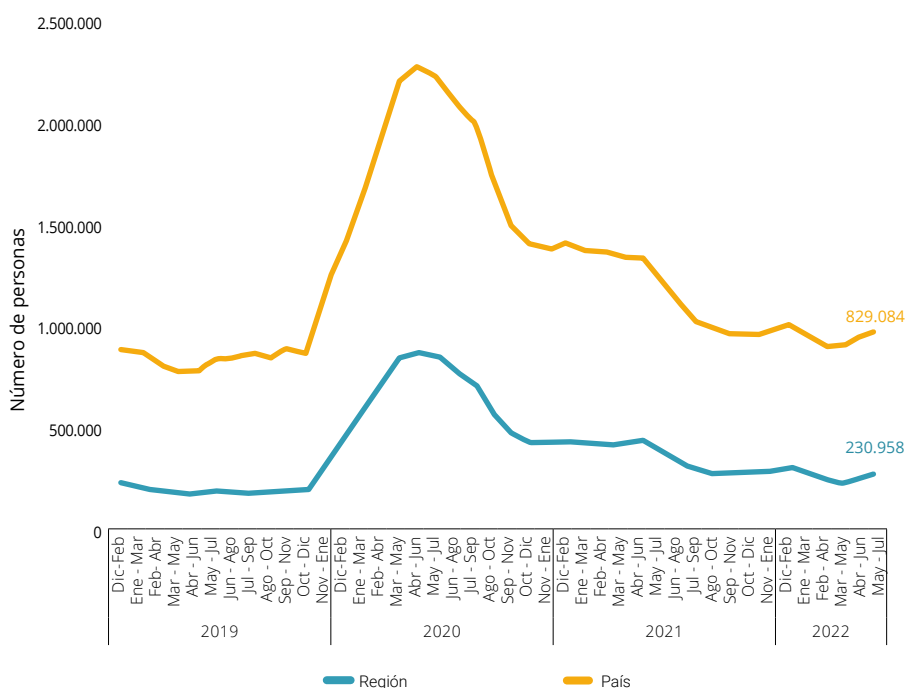
Inactividad

Gráfico 7. Tasa de inactividad (%) por sexo en la Región Metropolitana, 2019-2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 - 2022.

Gráfico 8. Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 - 2022.

II. Composición de la fuerza de trabajo

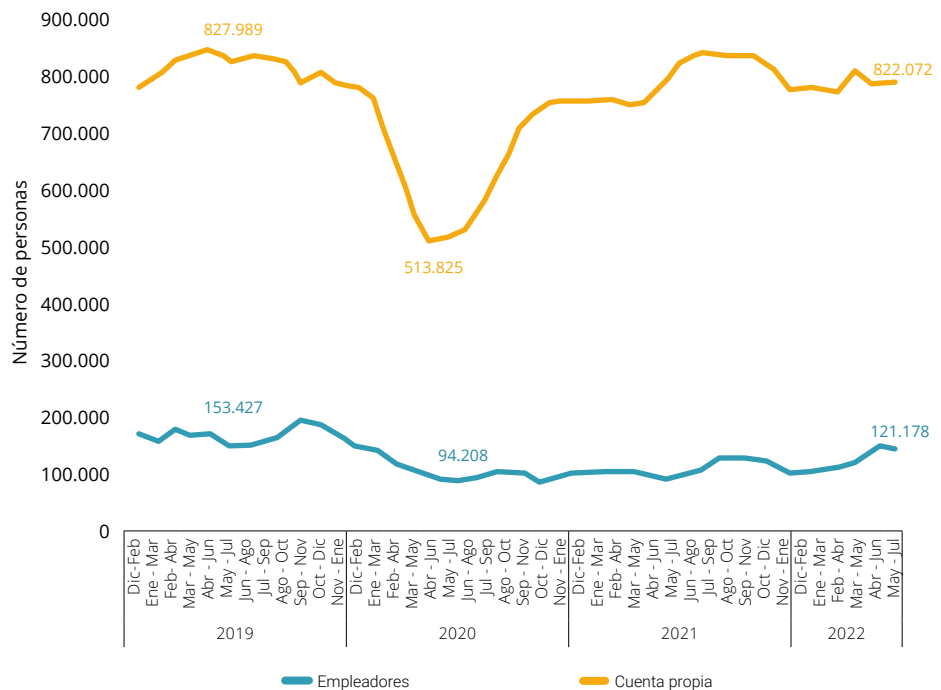
En la Región Metropolitana hay 112.000 asalariados privados más que antes de la pandemia

En el periodo analizado, se observan 822.072 trabajadores por cuenta propia, representando el 20,5% del total de ocupados en la región. Además, se registró un aumento de 5.541 personas en esta categoría respecto al trimestre anterior, y en un año se observan 25.864 personas más. En cuanto a los empleadores, respecto al año anterior, aumentaron en 24.335 personas, mientras que, en comparación con el mismo trimestre del año 2019, hay 32.249 empleadores menos (Gráfico 9).

Por otra parte, el Gráfico 10 muestra la evolución de asalariados privados, asalariados públicos y personal de servicio doméstico desde el año 2019. Destaca un aumento de 34.726 asalariados privados respecto al trimestre anterior y en un año, este grupo registró 234.602 ocupados más. En comparación a la situación previa a la pandemia, diciembre 2019 – febrero 2020, en la región se constata un alza de 112.531 ocupados de esta categoría. Respecto del total de ocupados de la región, los asalariados privados representan el 63,8%.

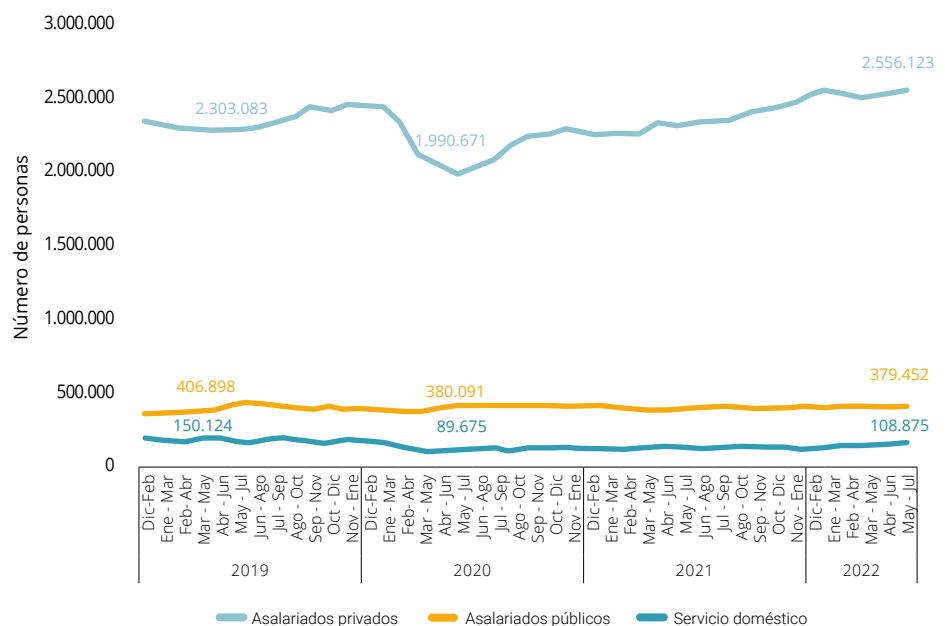
En el caso de los asalariados públicos, se observa una caída de 2.169 personas en comparación al trimestre anterior y en un año existe una disminución de 6.241, es decir, una caída de 1,6% en este grupo. En cuanto a las personas que trabajan en servicio doméstico, se observa un aumento de 6.287 personas, alcanzando 108.875 ocupados en este grupo el último trimestre.

Gráfico 9. Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 10. Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Cuadro 1. Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región Metropolitana, 2019-2022

Grupo ocupacional	Trimestre MJJ 2019	Trimestre MJJ 2020	Trimestre MJJ 2021	Trimestre MJJ 2022	Diferencia 2022 - 2019	Diferencia 2022 - 2020	Diferencia 2022 - 2021
Directores, gerentes y administradores	194.280	164.951	198.341	226.092	31.812	61.141	27.751
Profesionales, científicos e intelectuales	660.836	625.757	706.302	792.205	131.369	166.449	85.903
Técnicos y profesionales de nivel medio	514.520	440.103	471.393	515.574	1.054	75.471	44.181
Personal de apoyo administrativo	256.909	237.001	277.073	261.691	4.782	24.690	-15.382
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	826.040	615.619	757.111	822.154	-3.886	206.535	65.043
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	34.980	24.662 ^b	28.608 ^a	30.821	-4.159	6.159	2.213
Artesanos y operarios de oficios	439.508	325.465	436.246	456.198	16.689	130.732	19.952
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	271.983	219.413	256.841	261.754	-10.229	42.341	4.914
Ocupaciones elementales	673.008	449.871	570.157	625.989	-47.018	176.119	55.832

Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Nota (1): las cifras con ^a son poco “poco fiables” y con ^b son “no fiables”

En la Región Metropolitana hay 625.989 personas que trabajan en ocupaciones elementales, casi 50.000 personas menos que el 2019

El Cuadro 1 muestra que, en comparación al mismo trimestre del 2021, hubo un aumento de trabajadores en todos de los grupos ocupacionales, salvo en Personal de apoyo administrativo. Destacan los **Profesionales, científicos e intelectuales, grupo en el que se constatan 85.903 ocupados más que en el trimestre mayo – julio 2021**. Al comparar con el año 2020, este grupo registra 166.449 ocupados más, alcanzando 792.205 personas en el presente trimestre. En el caso de Ocupaciones elementales, se registran 55.832 ocupados más que lo observado el año 2021. Aunque, con relación al 2019,

hay 47.018 personas menos en este grupo. Además, destacan los Técnicos y Profesionales de nivel medio, alcanzando 515.574 trabajadores en este grupo el último trimestre, reflejando un alza de 9% en comparación al trimestre mayo – julio 2019. **Respecto al año 2019 aún no se alcanza el mismo nivel de empleo en los grupos de Ocupaciones elementales, Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores y Trabajadores de los servicios y Vendedores de los comercios y mercados. El resto de los grupos ya superaron el empleo del trimestre mayo – julio 2019.**

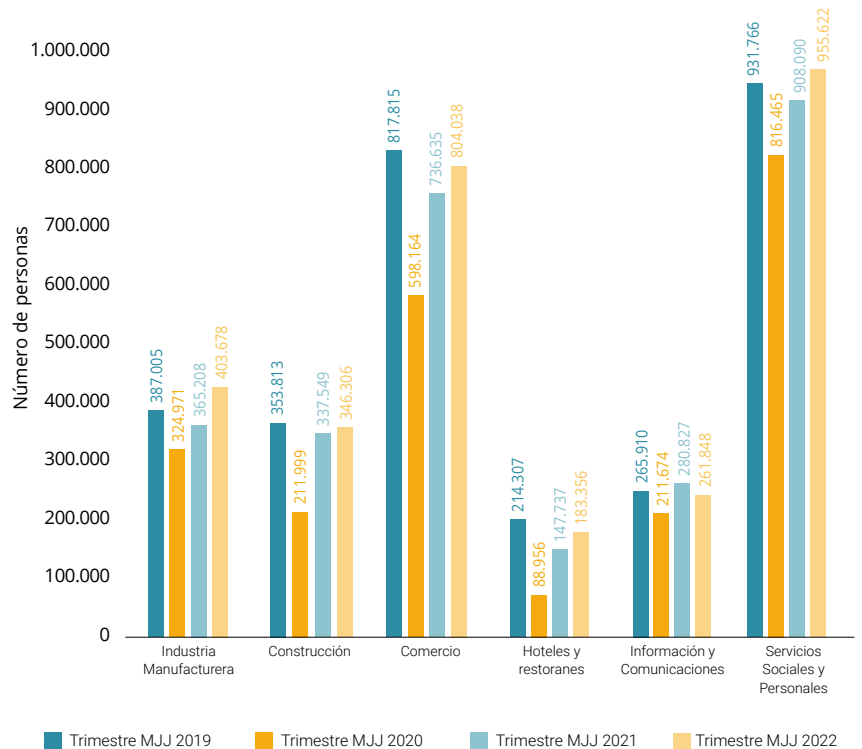
En un año ha disminuido en un 38% la cantidad de personas que declaran trabajar desde casa

En comparación al trimestre mayo – julio 2021, el sector Comercio registra un aumento de 67.402 trabajadores, aunque se registran 13.778 ocupados menos que en 2019. **En Servicios Sociales y Personales, los ocupados aumentaron en 47.532 personas en un año, es decir, hubo un alza del 5% y en comparación con el mismo trimestre de 2019, el sector supera el número de ocupados en 23.857 personas.** Por otra parte, en el caso de Hoteles y Restaurantes se observa un aumento de 35.619 ocupados en un año, pero, aun no supera el nivel que tenía en 2019 (Gráfico 11).

El Gráfico 12 muestra la evolución de ocupados según sexo, que trabajan desde su hogar. **El último trimestre, en la capital, 290.522 mujeres declararon trabajar desde su hogar, lo que refleja una caída de 40% en un año y 193.613 personas menos.** En comparación al trimestre anterior, en la región hay 19.057 mujeres menos que trabajan desde su hogar.

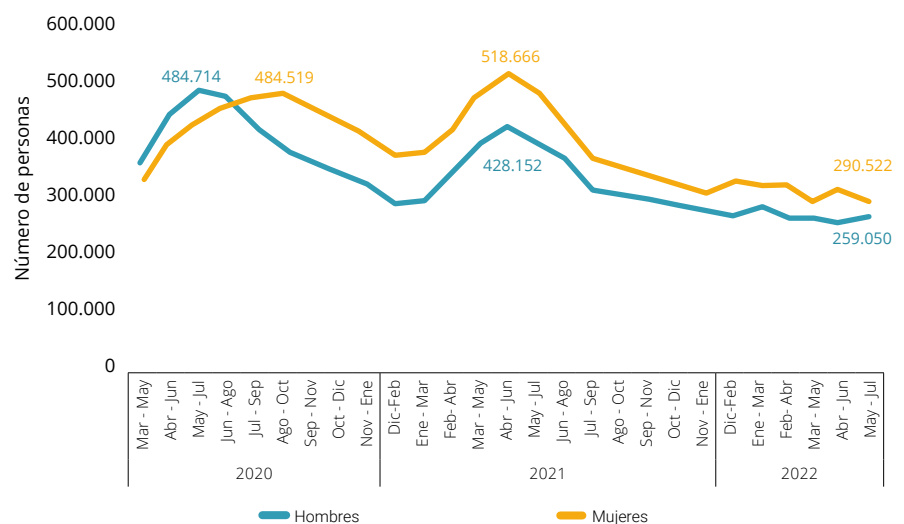
Por otra parte, el último trimestre 259.050 hombres trabajaron desde su hogar, lo que significa una caída de 35% respecto al mismo periodo del año 2021. En comparación al trimestre anterior, se observa un aumento de 6.389 hombres adicionales trabajando desde sus casas, mientras que al mismo trimestre de 2020 se aprecia una caída 225.664 personas. Mirando el total de personas, **se logra notar que en un año ha caído en un 38% la cantidad de personas trabajando desde casa, lo que se traduce en 333.163 personas menos y denota una mayor vuelta a la presencialidad en el trabajo en la región.**

Gráfico 11. Número de ocupados por sector económico en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022.

Gráfico 12. Número de personas que trabajan desde su hogar por sexo en la Región Metropolitana, 2020 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2022.

III. Ocupación informal

La tasa de ocupación informal cayó para todos los trabajadores, salvo los más jóvenes

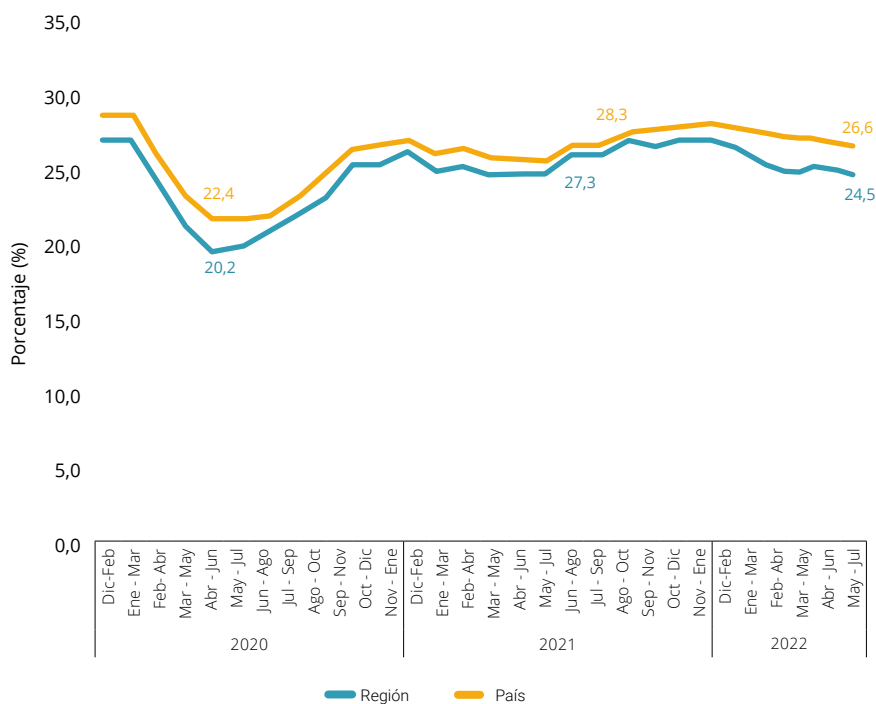
De acuerdo con el Gráfico 13, el 24,5% de los ocupados trabaja de manera informal en la RM (980.869 personas), registrando una disminución de ocupados informales respecto al trimestre anterior, de un 2,6% y de 25.898 personas. En comparación al trimestre mayo - julio 2021, la tasa de ocupación informal disminuyó 2 puntos porcentuales. A nivel nacional, el último trimestre la tasa de ocupación informal alcanzó el 26,6%, cayendo en 0,5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. **Distinguiendo por sexo, en la capital, el 25,8% de las mujeres tiene una ocupación informal, es decir, 0,5 puntos porcentuales menos que el trimestre previo.** En el caso de los hombres, el 23,5% se desempeña en la informalidad, cayendo en un punto porcentual en un mes.

Por categoría ocupacional (Cuadro 2), se estima que 550.858 personas que trabajan por cuenta propia en la RM son informales, **registrando una tasa de ocupación informal de 67%, lo que corresponde a un descenso de 1,6 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.** En comparación con el mismo trimestre de 2019, se observa un aumento de 36.432 ocupados por cuenta propia informales.

Para todos los tramos etarios, en comparación al trimestre anterior, se observan reducciones en la tasa de ocupación informal, salvo en los más jóvenes (15-29 años), grupo en que se registran 8.128 ocupados informales más, alcanzando un total de 207.239 trabajadores en esta situación para el trimestre mayo - julio.

Destaca que la variación de ocupados el último trimestre es principalmente de empleos formales. **Esto pues en comparación al trimestre anterior se registran 25.898 ocupados informales menos, mientras que los ocupados formales aumentaron en 55.274 personas.**

Gráfico 13. Tasa de ocupación informal (%) en la Región Metropolitana y a nivel nacional, 2020-2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2022.

Cuadro 2. Total de ocupados informales y Tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional en la Región Metropolitana, 2022

Trimestre Mayo - Julio 2022					
Indicador	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
Tasa de ocupación informal (%)	9,0	67,0	12,1	12,6	39,0
Variación anual (pp)	-8,8	-1,6	-1,5	-3,0	7,7
Número de ocupados informales	10.896 ^b	550.858	309.609	47.859	42.459 ^b

Fuente: elaboración propia en base a ENE 2022.

Nota (1): la variación anual da cuenta del cambio en puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior

Nota (2): las cifras con "b" son "No fiables"

IV. Horas trabajadas

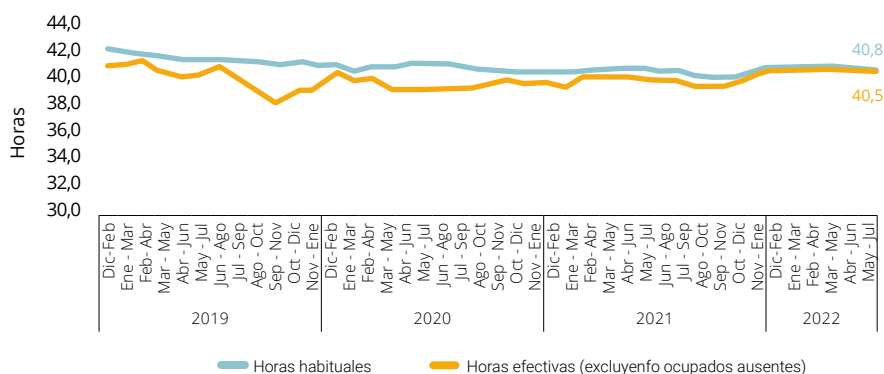
En la RM, ha disminuido la cantidad de personas que trabajan más de 45 horas

El Gráfico 14 muestra la evolución de horas efectivas y habituales trabajadas en la Región Metropolitana, considerando jornadas parciales y completas de las personas. En el último trimestre, los ocupados de la capital trabajaron en promedio 40,8 horas habituales a la semana y 40,5 horas efectivas. Además, se observa que la proporción de personas que trabajan más de 45 horas habituales disminuyó en 0,8 puntos porcentuales y la de personas que trabajan exactamente 45 horas habituales aumentó en 0,7 puntos porcentuales, ubicando ambas proporciones en 14,6% y 48,4% respectivamente. Por otra parte, los ocupados que trabajaron entre 1 y 30 horas y aquellos que lo hicieron entre 31 y 44 horas alcanzan una proporción de 18% y 18,5%, respectivamente, sin registrar variaciones significativas en comparación al trimestre anterior.

Distinguiendo por sexo (Gráfico 15), es posible ver un comportamiento distinto entre las horas habituales trabajadas entre hombres y mujeres. En los años 2020 y 2021, donde la pandemia significó restricciones significativas al trabajo, se observa que los hombres redujeron su promedio de horas trabajadas, mientras que las mujeres lo aumentaron. Quienes muestran mayores cambios en sus promedios de horas, son los hombres, pues se observa que desde el 2019 al 2021, el promedio de horas cayó en 1,6 horas, mientras que en el caso de las mujeres la variación es menor.

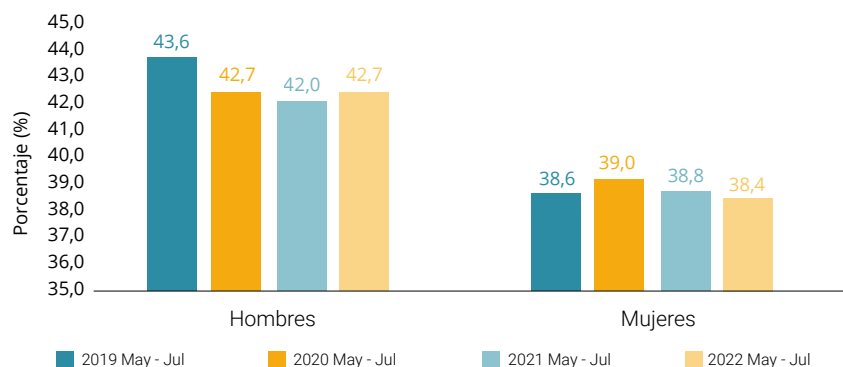
El Gráfico 16 muestra el promedio de horas habituales por tramo etario. Como se observa, las personas de 60 años y más trabajan en promedio 38,1 horas habituales, mientras que los jóvenes trabajaron 39,4 horas. En el grupo de personas entre 45 y 59 años, luego de una tendencia al alza en las horas trabajadas durante fines del 2021, últimamente se ha observado una caída, registrando 40,8 horas el último trimestre.

Gráfico 14. Distribución de ocupados según tramo de horas trabajadas habitualmente en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



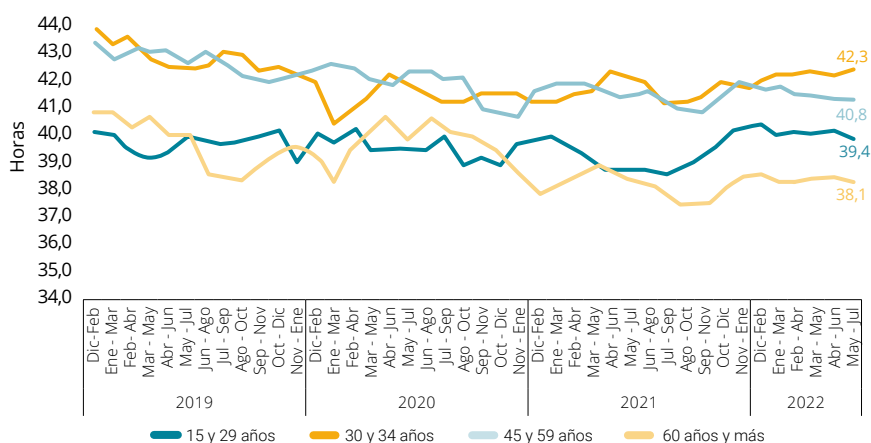
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022. Nota (1): se excluyen ocupados ausentes en el cálculo de horas efectivas (ocupados con horas efectivas iguales a 0). Nota (2): el promedio de horas trabajadas incluye a todos los ocupados, independiente de su jornada de trabajo (completa y parcial).

Gráfico 15. Promedio de horas habituales por nivel educativo en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022. Nota (1): el promedio de horas trabajadas incluye a todos los ocupados, independiente de su jornada de trabajo (completa y parcial).

Gráfico 16. Promedio de horas habituales por tramo etario en la Región Metropolitana, 2019 – 2022



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2022. Nota (1): el promedio de horas trabajadas incluye a todos los ocupados, independiente de su jornada de trabajo (completa y parcial).

V. Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo - SABE

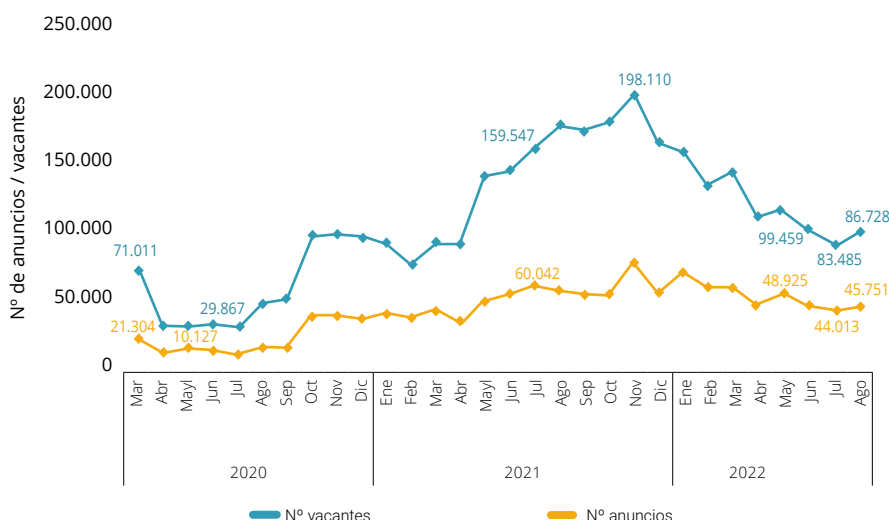
Según datos de bolsas de empleo, en agosto de 2022 se registraron 86.728 vacantes laborales en la Región Metropolitana

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales.

En el Gráfico 17 se presenta el número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso. **En cuanto al número de vacantes, se observa un aumento de 3.243 el último mes, alcanzando 86.728 vacantes publicadas en agosto de 2022.** En comparación al mismo periodo del 2021 se observa una disminución de 51,1%, siendo la cuarta disminución interanual consecutiva. Si se compara con el Gráfico 4 de ocupados nuevos, hasta el mes de julio es posible observar que ambos registran una tendencia sostenida a la baja desde noviembre de 2021.

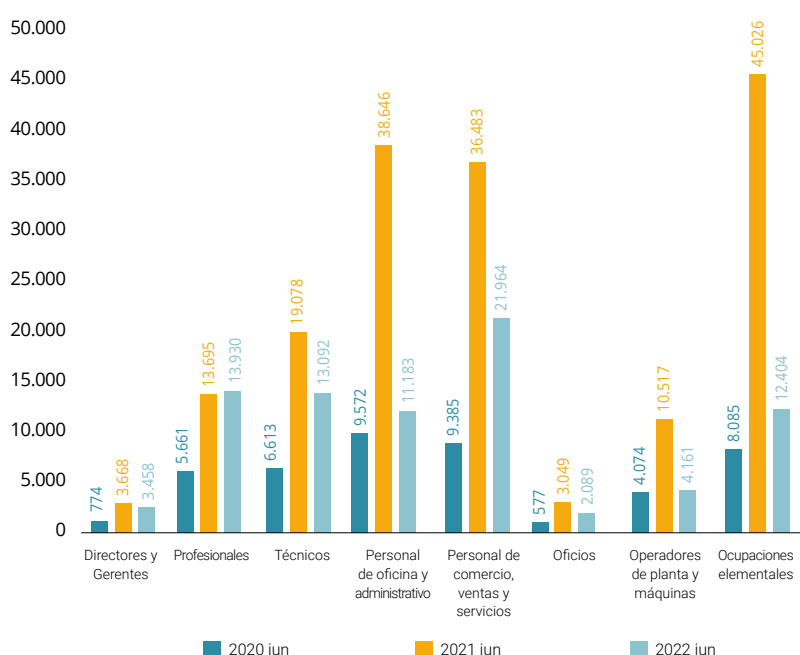
Por grupo ocupacional (Gráfico 18), en julio de 2022, **se registra una disminución de vacantes en casi todos los grupos, en comparación al mismo mes del 2021.** Aun así, el grupo que se ha mostrado más estable últimamente ha sido el de Directores y Gerentes, registrando siempre al menos 2.000 vacantes desde el mes de julio de 2021. De igual forma, el grupo de Profesionales ha registrado más de 10.500 vacantes todos los meses desde noviembre del 2021, siendo otro grupo que comparativamente muestra una tendencia constante en sus vacantes.

Gráfico 17. Número de avisos y número de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 – 2022



Fuente: SABE, Sence 2020-2022

Gráfico 18. Número de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE por grupo ocupacional, 2020 – 2022



Fuente: SABE, Sence 2020-2022

GLOSARIO

- **Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.
- **Horas efectivas:** cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).
- **Horas habituales:** corresponden a las horas comúnmente trabajadas a la semana en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).
- **Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.
- **Ocupado ausente:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenía un vínculo con él.
- **Ocupado que trabaja desde su hogar:** ocupado que declara que en la semana de referencia realizó sus tareas desde su propio hogar.
- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.
- **Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.
- **Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.
- **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.
- **Tasa de inactividad:** número de personas inactivas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.
- **Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje del total de personas en edad de trabajar.
- **Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los que cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.