

Empleos verdes en Chile y la Región Metropolitana: Qué son y cuáles son sus características



Ideas clave:

- La transición hacia una economía sostenible ha impulsado la aparición de empleos verdes en diversos sectores de la economía, contribuyendo al desarrollo económico con un enfoque de sostenibilidad ambiental.
- A pesar de su importancia, la clasificación y estimación del número de empleos verdes sigue siendo un desafío.
- En Chile más de dos millones de personas se emplean en trabajos verdes, representando el 23,4% del total de ocupados del país. De este grupo de trabajadores, el 46,8% se encuentra en la Región Metropolitana. En el país, los sectores económicos como Construcción, Minería y Gestión de Residuos presentan un gran potencial para una transición hacia prácticas con menor impacto ambiental.

Nuevos empleos para una nueva realidad

A nivel global, los desafíos ambientales y el cambio climático son problemas de primer orden. El informe de Cambio Climático 2023 elaborado por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC por su nombre en inglés) es claro al indicar que los efectos del cambio climático han impactado gravemente en los ecosistemas, en la economía y sectores productivos, en las ciudades y asentamientos, y por cierto, en la salud y bienestar de la población (IPCC, 2023).

En este contexto, y con el objetivo de transitar hacia una economía global sostenible, ha emergido la noción de "empleos verdes" como un componente fundamental (OIT, 2022). Según informes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se espera que emerjan millones de empleos verdes en distintos sectores económicos, como la energía renovable, el ecodiseño, la gestión ambiental o el turismo sostenible.

Así, una economía más sostenible no sólo implica una transformación productiva y de la forma en que operan las empresas, sino también la naturaleza de los trabajos requeridos.

¿Qué son los empleos verdes?

La OIT define los empleos verdes como aquellos que reducen el consumo de energía y materias primas, limitan las emisiones de gases de efecto invernadero, minimizan desechos y contaminación y permiten que las comunidades se adapten al cambio climático. Además, estos empleos tienen que ser empleos decentes (OIT, 2022). Los empleos que aportan al cuidado y preservación del medioambiente, sin condiciones laborales decentes, se consideran empleos con mejoras medioambientales, ya que los empleos verdes no sólo abordan las preocupaciones sobre el cambio climático, sino que también promueven el crecimiento económico y la mejora de la calidad de vida de las personas.

A pesar de su importancia, cuantificar los empleos verdes sigue siendo un desafío. En la literatura se reconocen dos enfoques para identificar empleos verdes: el *top-down*, que considera a los trabajos dentro de sectores económicos considerados como verdes, y el *bottom-up*, que analiza actividades y tareas específicas en empresas u ocupaciones para clasificar un trabajo como verde.

Diversos estudios han analizado la importancia de los empleos verdes en la economía a partir del análisis ocupacional, utilizando los datos de O*NET, una de las principales fuentes de información a nivel ocupacional del sistema de estadísticas laborales de Estados Unidos. Estos datos permiten clasificar los empleos verdes en tres categorías:

1

Empleos verdes con mayor demanda:

Se trata de empleos que existen hace tiempo, pero la demanda de trabajadores ha aumentado debido a la evolución hacia una economía más verde y que no necesariamente requieren nuevas habilidades o competencias. Por ejemplo, químicos, científicos de materiales o gerentes de producción en industrias.

2

Empleos con mejoras de habilidades verdes:

Son empleos que requieren competencias fundamentales o similares a ocupaciones tradicionales, pero las tareas, habilidades y credenciales para estos trabajos han aumentado debido a la transición verde. Por ejemplo, un gerente general o de operaciones va a requerir contar con habilidades para la gestión sostenible de una organización.

3

Empleos verdes nuevos/emergentes:

Empleos completamente nuevos surgidos a partir de la transición a una economía verde. Por ejemplo, instaladores de energía solar o ingenieros en energía eólica.

¿Cuántos empleos verdes hay en Chile?

Con el objetivo de estimar y caracterizar los empleos verdes en Chile, un estudio realizado por el Observatorio Laboral RM – financiado por la Subsecretaría del Trabajo y ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC – entregó información relevante sobre los ocupados que desempeñan sus labores en empleos verdes, utilizando fuentes de información secundaria que no se han explotado para este propósito, como la Encuesta CASEN y los datos de O*NET.

Este esfuerzo pionero consideró como verde los puestos de trabajo formales que cumplen con la categorización de *empleo verde con mayor demanda* o *empleos con mejoras en habilidades verdes*.

Características de los empleos verdes en la RM

De acuerdo al estudio, a nivel nacional más de 2 millones de personas están ocupadas en trabajos verdes. La Región Metropolitana lidera la concentración de estos empleos, con el 46,8%, seguida por Valparaíso (8,7%) y Biobío (8,2%).

Existe una baja representación de mujeres, la que sólo alcanza el 17,7% en el país, mientras que en la capital llega al 21,4%.

En cuanto al nivel educativo, quienes se desempeñan en empleos verdes en la capital presentan 14 años de escolaridad, superando ligeramente los 11,7 años de los ocupados en empleos con mejoras medioambientales. El rango de edad predominante en empleos verdes de la región se sitúa entre los 30 y 44 años, concentrando más del 40% de los ocupados.

En la RM, los ingresos para empleos verdes promedian \$1.118.947, un 111% superior a las ocupaciones medioambientales. Además, este grupo trabaja 44,6 horas a la semana, en comparación con las 38,9 horas de dichos empleos.

Por otro lado, en la capital, el 12,8% de los empleados en trabajos verdes son trabajadores independientes, mientras que más del 90% son empleados a tiempo completo. Estos empleos tienen una mayor presencia en sectores como Comercio (19,1%), Construcción (17,6%) e

Industria Manufacturera (14%), y las grandes empresas acogen el 37,8% de estos empleos en la región.

Destaca además el potencial de transitar hacia un funcionamiento con menor impacto ambiental en sectores como **construcción, minería o gestión de agua y residuos**, donde tanto a nivel nacional como en la Región Metropolitana más del 50% de los ocupados tienen empleos que pueden ser relevantes en la transición hacia economías verdes, ya sea por una mayor demanda o por tratarse de empleos con mejoras de habilidades verdes.

Entre las ocupaciones clave destacan Ingenieros, Mecánicos y Obreros de la construcción, enfatizando en habilidades relacionadas con nuevos enfoques de construcción y proyectos de ingeniería, así como la gestión eficiente de residuos. Además, una proporción importante de personas que trabajan en empleos verdes son conductores de camiones pesados o de transporte público, debido a la transición hacia vehículos eléctricos o híbridos.

Ocupaciones verdes con mayor demanda y con mejoras de habilidades verdes a nivel nacional

Ocupaciones verdes con mayor demanda		Ocupaciones en empleos con mejoras de habilidades verdes	
Nombre de la ocupación	Número de ocupados	Nombre de la ocupación	Número de ocupados
Otros Ingenieros	76.972	Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	14.8352
Mecánicos y reparadores de vehículos de motor	76.040	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	14.4153
Carpinteros de obra	63.660	Comerciantes y dueños (de almacén, tiendas o mercados)	10.4534
Conductores de buses y trolebuses	54.595	Obreros de la construcción de edificios	67.182
Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales	52.299	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	60.290

Fuente: Observatorio Laboral RM (2024).

